

हरियाणा सरकार  
लोक निर्माण (भवन तथा सड़कें) विभाग  
अधिसूचना

दिनांक 16 जनवरी 2014

संख्या 4/32/08-6 (भवन तथा सड़कें) -भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये, हरियाणा के राज्यपाल, इसके द्वारा, हरियाणा लोक निर्माण (भवन तथा सड़कें) विभाग (ग्रुप घ) क्षेत्रीय अमला सेवा में नियुक्त व्यक्तियों की भर्ती तथा सेवा की शर्तों को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

**भाग I- सामान्य**

**संक्षिप्त नाम ।**

ये नियम हरियाणा लोक निर्माण (भवन तथा सड़कें) विभाग  
प घ) क्षेत्रीय अमला सेवा नियम, 2014, कहे जा सकते हैं।

**परिभाषाएं ।**

2. इन नियमों में, जब तक सन्दर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो, -
  - (क) "सीधी भर्ती" से अभिप्राय है, कोई भी नियुक्ति जो सेवा में से पदोन्नति या भारत सरकार या किसी राज्य सरकार की सेवा में पहले से लगे किसी पदधारी के स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति से अन्यथा की गई हो ;
  - (ख) "प्रमुख अभियन्ता" से अभिप्राय है, हरियाणा लोक निर्माण (भवन तथा सड़कें) विभाग का प्रमुख अभियन्ता;
  - (ग) "कार्यकारी अभियन्ता" से अभिप्राय है, सम्बन्धित मण्डल का कार्यकारी अभियन्ता ;
  - (घ) "सरकार" से अभिप्राय है, प्रशासनिक विभाग में हरियाणा सरकार ;
  - (ङ) "संस्था" से अभिप्राय है, -
    - (i) हरियाणा राज्य में लागु विधि द्वारा स्थापित कोई संस्था ; या
    - (ii) इन नियमों के प्रयोजन के लिए सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त कोई अन्य संस्था ;
  - (च) "सेवा" से अभिप्राय है, हरियाणा लोक निर्माण (भवन तथा सड़कें) विभाग (ग्रुप घ) क्षेत्रीय अमला सेवा ; तथा
  - (छ) "अधीक्षण अभियन्ता" से अभिप्राय है, सम्बन्धित परिमण्डल का अधीक्षण अभियन्ता ।

**भाग II- सेवा में भर्ती**

**पदों की संख्या तथा  
उनका स्वरूप ।**

3. सेवा में, इन नियमों के परिशिष्ट क में दर्शाए गये पद समाविष्ट होंगे : परन्तु इन नियमों की कोई भी बात ऐसे पदों की संख्या में वृद्धि या कमी करने या विभिन्न पदनामों और वेतनमानों वाले नये पद स्थायी या अस्थायी रूप से बनाने के सरकार के अन्तर्निहित अधिकार पर प्रभाव नहीं डालेगी।

**सेवा में भर्ती किये  
गए उम्मीदवारों की  
राष्ट्रीयता, अधिवास  
तथा चरित्र ।**

4. (1) कोई भी व्यक्ति सेवा में किसी पद पर तब तक नियुक्त नहीं किया जायेगा जब तक वह निम्नलिखित न हो :-
  - (क) भारत का नागरिक; या
  - (ख) नेपाल की प्रजा; या
  - (ग) भूटान की प्रजा; नि

परन्तु प्रवर्ग (ख) या (ग) से सम्बन्धित किसी प्रवर्ग का व्यक्ति ऐसा व्यक्ति होगा जिसके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता का प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो ।

(2) कोई भी व्यक्ति, जिसकी दशा में पात्रता का प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा या साक्षात्कार के लिए प्रविष्ट किया जा सकता है, किन्तु नियुक्ति का प्रस्ताव उसे केवल सरकार द्वारा आवश्यक पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किये जाने के बाद ही दिया जा सकता है।

(3) कोई भी व्यक्ति सेवा में किसी पद पर सीधी भर्ती द्वारा तब तक नियुक्त नहीं किया जायेगा, जब तक वह अन्तिम उपस्थिति के विश्वविद्यालय, महाविद्यालय, विद्यालय या संस्था, यदि कोई हो, के प्रधान शैक्षणिक अधिकारी से चरित्र प्रमाण-पत्र और दो ऐसे अन्य जिम्मेदार व्यक्तियों से जो उसके सम्बन्धी न हों, किन्तु उसके व्यक्तिगत जीवन में उससे भली-भाँति परिचित हों और उसके विश्वविद्यालय, महाविद्यालय, विद्यालय या संस्था से सम्बन्धित न हों, उसी प्रकार के प्रमाण-पत्र प्रस्तुत न करें।

5. कोई भी व्यक्ति सेवा में किसी पद पर सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त नहीं किया जायेगा जो भर्ती प्राधिकरण को आवेदन पत्र प्रस्तुत करने की अन्तिम तिथि को सत्रह वर्ष की आयु से कम अथवा चालीस वर्ष से अधिक आयु का हो :

परन्तु अनुसूचित-जाति, अनुसूचित जनजाति, पिछड़े वर्ग तथा भूतपूर्व सैनिकों से सम्बन्धित व्यक्तियों की दशा में, ऊपरी आयु सीमा ऐसी होगी जो सरकार द्वारा समय-समय पर निश्चित की जाये।

6. सेवा में पदों पर नियुक्तियाँ अधीक्षण अभियन्ता द्वारा की जाएंगी।

7. कोई भी व्यक्ति सेवा में किसी पद पर तब तक नियुक्त नहीं किया जायेगा, जब तक वह सीधी भर्ती की दशा में, इन नियमों के परिशिष्ट ख के खाना 3 में तथा सीधी भर्ती से अन्यथा नियुक्ति की दशा में पूर्वोक्त परिशिष्ट के खाना 4 में विनिर्दिष्ट योग्यताएँ तथा अनुभव न रखता हो :

परन्तु सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति की दशा में, यदि अपेक्षित अनुभव रखने वाले अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा शारीरिक रूप से विकलांग प्रवर्गों में उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों की पर्याप्त संख्या उपलब्ध न हो, तो भर्ती प्राधिकरण के विवेक पर अनुभव संबन्धी योग्यताओं में पचास प्रतिशत की सीमा तक ढील दी जा सकती है, ऐसा करने के लिए लिखित रूप में कारण दिए जायेंगे।

अयोग्यताएँ।

8. कोई भी व्यक्ति, -

(क) जिसने जीवित पति/पत्नी वाले व्यक्ति से विवाह कर लिया है या विवाह की संविदा कर ली है ; या

(ख) जिसने पति/पत्नी के जीवित होते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह कर लिया है या विवाह की संविदा कर ली है,

सेवा में किसी भी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि सरकार की सन्तुष्टि हो जाये कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि के अधीन ऐसा विवाह अनुज्ञेय है तथा ऐसा करने के अन्य आधार भी हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के लागू होने से छूट दे सकती है।

भर्ती का ढंग। 9. सेवा में भर्ती निम्नलिखित ढंग से की जाएगी,-

#### I अंबाला परिमण्डल

(1) क्लीनर की दशा में,-

(i) सीधी भर्ती द्वारा ; या

(ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

(2) बेलदार की दशा में,-

- (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
- (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

(3) माली की दशा में,-

- (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
- (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

(4) स्टोर चौकीदार की दशा में,-

- (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
- (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

(5) रोड़ मेट की दशा में,-

- (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
- (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

(6) कुक (ग्रेड-II) की दशा में,-

- (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
- (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

(7) बेलदार-कम- चौकीदार की दशा में,-

- (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
- (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

(8) चेनमैन की दशा में,-

- (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
- (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

(9) कुली की दशा में,-

- (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
- (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

(10) स्टोर मुंशी (ग्रेड-II) की दशा में,-

- (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
- (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

**II भिवानी परिमण्डल**

- (1) टी-मेट की दशा में,-
  - (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
  - (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;
- (2) क्लीनर की दशा में,-
  - (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
  - (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;
- (3) बेलदार की दशा में,-
  - (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
  - (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;
- (4) हैल्पर की दशा में,-
  - (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
  - (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;
- (5) माली की दशा में,-
  - (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
  - (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;
- (6) स्टोर चौकीदार की दशा में,-
  - (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
  - (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;
- (7) रोड़ मेट की दशा में,-
  - (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
  - (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;
- (8) मेट की दशा में,-
  - (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
  - (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;
- (9) बेलदार-कम- चौकीदार की दशा में,-
  - (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
  - (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

(10) चेनमैन की दशा में,-

- (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
- (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

(11) कुली की दशा में,-

- (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
- (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

(12) स्टोर मुंशी (ग्रेड-II) की दशा में,-

- (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
- (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

(13) रूम अटेंडेंट की दशा में,-

- (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
- (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

### III चण्डीगढ़ परिमण्डल

(1) क्लीनर की दशा में,-

- (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
- (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

(2) बेलदार की दशा में,-

- (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
- (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

(3) हेड माली की दशा में,-

- (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
- (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

(4) माली की दशा में,-

- (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
- (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

(5) टेलीफोन अटेंडेंट की दशा में,-

- (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
- (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

- (6) रोज़ मेट की दशा में,-  
 (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या  
 (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;
- (7) मेट की दशा में,-  
 (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या  
 (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;
- (8) कुक-कम-चौकीदार की दशा में,-  
 (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या  
 (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;
- (9) कुक-कम-हैल्पर (ग्रेड-II) की दशा में,-  
 (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या  
 (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;
- (10) चैनमैन की दशा में,-  
 (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या  
 (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;
- (11) चैनमेट की दशा में,-  
 (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या  
 (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;
- (12) बुमैन कुली की दशा में,-  
 (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या  
 (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;
- (13) स्टोर अटेंडेंट की दशा में,-  
 (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या  
 (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;
- (14) स्टोर मुंशी (ग्रेड-II) की दशा में,-  
 (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या  
 (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

(15) सहायक स्टोर मुंशी की दशा में,-

- (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
- (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

(16) रूम अटैंडेंट की दशा में,-

- (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
- (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

#### IV गुडगांव परिमण्डल

(1) क्लीनर की दशा में,-

- (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
- (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

(2) ग्लास क्लीनर की दशा में,-

- (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
- (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

(3) बेलदार की दशा में,-

- (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
- (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

(4) हैड माली की दशा में,-

- (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
- (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

(5) माली की दशा में,-

- (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
- (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

(6) स्टोर चौकीदार की दशा में,-

- (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
- (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

(7) रोड़ मेट की दशा में,-

- (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
- (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

- (8) मेट की दशा में,-  
 (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या  
 (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;
- (9) कुक (ग्रेड-II) की दशा में,-  
 (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या  
 (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;
- (10) चेनमैन की दशा में,-  
 (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या  
 (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;
- (11) बुमैन कुली की दशा में,-  
 (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या  
 (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;
- (12) केयर टेकर की दशा में,-  
 (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या  
 (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

#### V हिसार परिमण्डल

- (1) क्लीनर की दशा में,-  
 (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या  
 (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;
- (2) बेलदार की दशा में,-  
 (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या  
 (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;
- (3) हैड माली की दशा में,-  
 (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या  
 (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;
- (4) माली की दशा में,-  
 (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या  
 (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;



(5) स्टोर चौकीदार की दशा में,-

- (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
- (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

(6) टेलीफोन अटेंडेंट की दशा में,-

- (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
- (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

(7) रोड मेट की दशा में,-

- (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
- (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

(8) मेट की दशा में,-

- (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
- (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

(9) कुक (ग्रेड-II) की दशा में,-

- (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
- (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

(10) बेलदार-कम- चौकीदार की दशा में,-

- (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
- (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

## VI हिसार अनुसंधान प्रयोगशाला

(1) माली की दशा में,-

- (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
- (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

## VII झज्जर परिमण्डल

(1) बेलदार की दशा में,-

- (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
- (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

(2) स्टोर चौकीदार की दशा में,-

- (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
- (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

(3) रोड़ मेट की दशा में,-

- (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
- (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

(4) मेट की दशा में,-

- (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
- (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

### VIII जींद राष्ट्रीय राजमार्ग परिमण्डल

(1) क्लीनर की दशा में,-

- (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
- (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

(2) बेलदार की दशा में,-

- (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
- (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

(3) स्टोर चौकीदार की दशा में,-

- (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
- (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

(4) रोड़ मेट की दशा में,-

- (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
- (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

(5) गैंग मेट की दशा में,-

- (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
- (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

### IX कैथल परिमण्डल

(1) क्लीनर की दशा में,-

- (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
- (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

- (2) बेलदार की दशा में,-
  - (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
  - (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;
- (3) स्टोर चौकीदार की दशा में,-
  - (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
  - (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;
- (4) गैंग मेट की दशा में,-
  - (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
  - (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;
- (5) कुक (ग्रेड-II) की दशा में,-
  - (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
  - (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;
- (6) बेलदार-कम- चौकीदार की दशा में,-
  - (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
  - (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

#### X करनाल सिविल परिमण्डल

- (1) क्लीनर की दशा में,-
  - (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
  - (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;
- (2) बेलदार की दशा में,-
  - (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
  - (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;
- (3) माली की दशा में,-
  - (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
  - (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;
- (4) स्टोर चौकीदार की दशा में,-
  - (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
  - (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

## (5) रोड़ मेट की दशा में,-

- (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
- (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

## (6) मेट की दशा में,-

- (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
- (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

## (7) कुक-कम-हैल्पर (ग्रेड-II) की दशा में,-

- (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
- (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

## (8) बेलदार-कम- चौकीदार की दशा में,-

- (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
- (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

## (9) स्टोर अटैंडेंट की दशा में,-

- (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
- (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

## (10) स्टोर मुंशी (ग्रेड-II) की दशा में,-

- (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
- (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

**XI करनाल विद्युत परिमण्डल**

## (1) टी-मेट की दशा में,-

- (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
- (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

## (2) टेलीफोन अटैंडेंट की दशा में,-

- (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
- (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

## (3) स्टोर अटैंडेंट की दशा में,-

- (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
- (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

**XII करनाल यांत्रिक परिमण्डल**

- (1) टी-मेट की दशा में,-
  - (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
  - (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;
- (2) क्लीनर की दशा में,-
  - (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
  - (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;
- (3) क्लीनअप मैन की दशा में,-
  - (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
  - (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;
- (4) बेलदार की दशा में,-
  - (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
  - (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;
- (5) माली की दशा में,-
  - (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
  - (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

**XIII रेवाड़ी परिमण्डल**

- (1) क्लीनर की दशा में,-
  - (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
  - (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;
- (2) बेलदार की दशा में,-
  - (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
  - (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;
- (3) स्टोर चौकीदार की दशा में,-
  - (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
  - (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

- (4) रोड़ मेट की दशा में,-
- सीधी भर्ती द्वारा ; या
  - किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;
- (5) गैंग मेट की दशा में,-
- सीधी भर्ती द्वारा ; या
  - किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;
- (6) मेट की दशा में,-
- सीधी भर्ती द्वारा ; या
  - किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;
- (7) स्टोर अटेंडेंट की दशा में,-
- सीधी भर्ती द्वारा ; या
  - किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

#### XIV रोहतक परिमण्डल

- (1) क्लीनर की दशा में,-
- सीधी भर्ती द्वारा ; या
  - किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;
- (2) वेलदार की दशा में,-
- सीधी भर्ती द्वारा ; या
  - किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;
- (3) स्टोर चौकीदार की दशा में,-
- सीधी भर्ती द्वारा ; या
  - किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;
- (4) रोड़ मेट की दशा में,-
- सीधी भर्ती द्वारा ; या
  - किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;
- (5) मेट की दशा में,-
- सीधी भर्ती द्वारा ; या
  - किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

**XV सोनीपत परिमण्डल**

- (1) बेलदार की दशा में,-
  - (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
  - (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;
- (2) स्टोर हैल्पर की दशा में,-
  - (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
  - (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;
- (3) स्टोर चौकीदार की दशा में,-
  - (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
  - (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;
- (4) रोड़ मेट की दशा में,-
  - (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
  - (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;
- (5) कुक-कम-चौकीदार की दशा में,-
  - (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
  - (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;
- (6) बेलदार-कम-चौकीदार की दशा में,-
  - (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
  - (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;
- (7) की-मैन की दशा में,-
  - (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
  - (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;
- (8) आयल मैन की दशा में,-
  - (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
  - (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;
- (9) फिटर कुली की दशा में,-
  - (i) सीधी भर्ती द्वारा ; या
  - (ii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

- (10) माली-कम-चौकीदार की दशा में,-
- सीधी भर्ती द्वारा ; या
  - किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ;
- (11) बुधैन कुली की दशा में,-
- सीधी भर्ती द्वारा ; या
  - किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

परिवीक्षा ।

10.(1) सेवा में किसी भी पद पर नियुक्त व्यक्ति, यदि वह सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त किया गया हो, तो दो वर्ष की अवधि के लिये और यदि अन्यथा नियुक्त किया गया हो, तो एक वर्ष की अवधि के लिये परिवीक्षा पर रहेगा :

परन्तु -

- ऐसी नियुक्ति के बाद किसी अनुरूप या उच्चतर पद पर प्रतिनियुक्ति पर व्यतीत की गई कोई अवधि परिवीक्षा की अवधि की ओर गिनी जाएगी ;
- स्थानान्तरण द्वारा किसी नियुक्ति की दशा में, सेवा में किसी भी पद पर नियुक्ति से पहले किसी समकक्ष अथवा उच्चतर पद पर किए गए कार्य की कोई अवधि नियुक्ति प्राधिकारी के विवरों पर, इस नियम के अधीन परिवीक्षा अवधि में गिनने दी जा सकती है ; और
- स्थानापन्न नियुक्ति की कोई भी अवधि परिवीक्षा पर व्यतीत की गई अवधि के रूप में गिनी जाएगी, किन्तु कोई भी व्यक्ति जिसने ऐसे स्थानापन्न रूप में कार्य किया है, परिवीक्षा की विहित अवधि के पुरा होने पर , यदि वह किसी स्थाई रिक्ति पर नियुक्त न किया गया हो, पुष्ट किए जाने का हकदार नहीं होगा ।

(2) यदि नियुक्ति प्राधिकारी की राय में, परिवीक्षा की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति का कार्य या आचरण संतोषजनक न रहा हो, तो वह :-

- यदि ऐसा व्यक्ति सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त किया गया हो, तो उसे उसकी सेवाओं से अलग कर सकता है ; और
- यदि ऐसा व्यक्ति सीधी भर्ती से अन्यथा नियुक्त किया गया हो तो,-
  - उसे उसके पूर्व पद पर प्रतिवर्तित कर सकता है, या
  - उसके सम्बन्ध में किसी ऐसी अन्य रीति में कार्यवाही कर सकता है जो उसकी पूर्व नियुक्ति के निबन्धन और शर्तों अनुज्ञात करें ।

(3) किसी व्यक्ति की परिवीक्षा अवधि पूरा होने पर, नियुक्ति प्राधिकारी:-

- यदि उसका कार्य या आचरण उसकी राय में संतोषजनक रहा हो तो,-
  - ऐसे व्यक्ति को यदि वह स्थायी रिक्ति पर नियुक्त किया गया हो, तो उसकी नियुक्ति की तिथि से पुष्ट कर सकता है ; या
  - ऐसे व्यक्ति को, यदि वह अस्थायी रिक्ति पर नियुक्त किया गया हो, तो स्थायी रिक्ति होने की तिथि से पुष्ट कर सकता है ; या
  - यदि कोई स्थायी रिक्ति न हो, तो घोषित कर सकता है कि उसने अपनी परिवीक्षा अवधि संतोषजनक ढंग से पूरी कर ली है;



(ख) यदि उसका कार्य या आचरण उसकी राय में सन्तोषजनक न रहा हो तो,-

(i) यदि वह सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त किया गया हो, तो उसे उसकी सेवा से अलग कर सकता है, यदि अन्यथा नियुक्त किया गया हो, तो उसे उसके पूर्व पद पर प्रतिवर्तित कर सकता है या उसके सम्बन्ध में ऐसी अन्य रीति में कार्यवाही कर सकता है जो उसकी पूर्व नियुक्ति के निबन्धन तथा शर्त अनुज्ञात करें ; या

(ii) उसकी परीक्षा अवधि बढ़ा सकता है और उसके बाद ऐसे आदेश कर सकता है जो वह परीक्षा की प्रथम अवधि की समाप्ति पर कर सकता था :

परन्तु परीक्षा की कुल अवधि, जिसमें बढ़ाई गई अवधि भी, यदि कोई है, शामिल है, तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

ज्येष्ठता ।

11. सेवा के सदस्यों की परस्पर ज्येष्ठता सेवा में किसी भी पद पर उनके लगातार सेवाकाल के अनुसार निश्चित की जायेगी :

परन्तु जहां सेवा में विभिन्न संवर्ग हों, वहाँ ज्येष्ठता प्रत्येक संवर्ग के लिए

अलग-अलग निश्चित की जायेगी :

परन्तु यह और कि सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त सदस्यों की दशा में ज्येष्ठता नियत करते समय भर्ती प्राधिकरण द्वारा निश्चित योग्यता क्रम को भंग नहीं किया जायेगा :

परन्तु यह और कि एक ही तिथि को नियुक्त दो या दो से अधिक सदस्यों की दशा में, उनकी ज्येष्ठता निम्नलिखित रूप से निश्चित की जायेगी, -

(क) सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त सदस्य स्थानांतरण द्वारा नियुक्त सदस्य से ज्येष्ठ होगा ;

(ख) स्थानांतरण द्वारा नियुक्त सदस्यों की दशा में, ज्येष्ठता ऐसी नियुक्तियों में से ऐसे सदस्यों की ज्येष्ठता के अनुसार निर्धारित की जाएगी जिससे वे स्थानान्तरित किए थे ; तथा

(ग) विभिन्न संवर्गों से स्थानान्तरण द्वारा नियुक्त सदस्यों की दशा में, उनकी ज्येष्ठता उनके वेतन के अनुसार निर्धारित की जाएगी, अधिमान ऐसे सदस्यों को दिया जाएगा जो अपनी पूर्व नियुक्ति में उच्चतर दर पर वेतन ले रहा था तथा यदि मिलने वाले वेतन की दर भी समान हो, तो उसकी ज्येष्ठता उनकी नियुक्तियों में उनके सेवा काल के अनुसार निर्धारित की जाएगी तथा यदि ऐसी सेवा काल भी समान हो, तो आयु में बड़ा सदस्य छोटे सदस्य से ज्येष्ठ होगा ।

सेवा करने का 12. (1) सेवा का कोई सदस्य, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा, हरियाणा राज्य

दायित्व ।

में अथवा उसके बाहर किसी भी स्थान पर, सेवा करने के लिए आदेश दिये जाने पर, ऐसा करने के लिए दायी होगा ।

(2) सेवा के किसी भी सदस्य को सेवा के लिए निम्नलिखित के अधीन

भी प्रतिनियुक्त किया जा सकता है, -

(i) किसी कम्पनी, संगम या व्यक्ति निकाय, चाहे वह निगमित हो या नहीं, जिसका पूर्ण या अधिकांश स्वामित्व या नियंत्रण राज्य सरकार के पास हो, हरियाणा राज्य के भीतर नगर निगम या स्थानीय प्राधिकरण या विश्वविद्यालय;

(ii) केन्द्रीय सरकार या ऐसी कम्पनी, संगम या व्यक्ति निकाय,

चाहे वह निगमित हो या नहीं, जिसका पूर्ण या अधिकांश स्वामित्व या नियंत्रण केन्द्रीय सरकार के पास हो : अथवा

(iii) किसी अन्य राज्य सरकार, अन्तर्राष्ट्रीय संगठन, स्वायत्त निकाय, जिसका नियंत्रण सरकार के पास न हो, अथवा गैर सरकारी निकाय :

परन्तु सेवा के किसी भी सदस्य को उसकी सहमति के बिना खंड (ii) अथवा (iii) में निर्दिष्ट केन्द्रीय या किसी अन्य राज्य सरकार या किसी संगठन या निकाय में सेवा करने के लिये प्रतिनियुक्त नहीं किया जायेगा ।

वेतन,  
पेंशन या अन्य  
मामले ।

13. वेतन, पेंशन तथा सभी अन्य मामलों के सम्बन्ध में, जिनका इन नियमों में स्पष्ट रूप से उपबन्ध नहीं किया गया है, सेवा के सदस्य ऐसे नियमों तथा विनियमों द्वारा नियन्त्रित होंगे जो सक्षम प्राधिकारी द्वारा भारत के संविधान के अधीन राज्य विधान मण्डल द्वारा बनाई गई तथा उस समय लागू किसी विधि के अधीन अपनाये या बनाये गये हों अथवा इसके बाद अपनाये या बनाये जायें ।

अनुशासन,  
शास्तियाँ  
तथा अपीलें ।

14. (1) अनुशासन, शास्तियों तथा अपीलों से सम्बन्धित मामलों में सेवा के सदस्य समय समय पर यथा संशोधित हरियाणा सिविल सेवा (दण्ड तथा अपील) नियम, 1987 द्वारा नियंत्रित होंगे :

परन्तु ऐसी शास्तियों का स्वरूप जो लगाई जा सकती हैं, ऐसी शास्तियाँ लगाने के लिये सशक्त प्राधिकारी तथा अपील प्राधिकारी, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के अधीन बनायी गयी किसी विधि या नियमों के उपबन्धों के अधीन रहते हुये वे होंगे जो इन नियमों के परिशिष्ट ग में विनिर्दिष्ट हैं ।

(2) हरियाणा सिविल सेवा (दण्ड तथा अपील) नियम 1987, के नियम 9 के उप नियम (1) के खंड (ग) तथा खंड (घ) के अधीन आदेश करने के लिये सक्षम प्राधिकारी तथा अपील प्राधिकारी भी वे होंगे जो इन नियमों के परिशिष्ट घ में विनिर्दिष्ट हैं ।

टीका  
लगवाना ।

15. सेवा का प्रत्येक सदस्य स्वयं को टीका लगवाएगा या सरकार जब कभी किसी विशेष या साधारण आदेश द्वारा ऐसे निर्देश करे, पुनः टीका लगवायेगा ।

राजनिष्ठा  
की शपथ ।

16. सेवा के प्रत्येक सदस्य से, जब तक उसने पहले से ही भारत तथा विधि द्वारा यथा स्थापित भारत के संविधान के प्रति राजनिष्ठा की शपथ न ले ली हो, ऐसा करने की अपेक्षा की जायेगी ।

ढील देने  
की शक्ति ।

17. जहाँ सरकार की राय में, इन नियमों के किसी उपबन्ध में ढील देना आवश्यक या उचित हो, वहाँ वह कारण लिखकर, आदेश द्वारा, व्यक्तियों के किसी वर्ग या प्रवर्ग के बारे में ऐसा कर सकती है ।

विशेष  
उपबन्ध ।

18. इन नियमों में किसी बात के होते हुये भी, नियुक्ति प्राधिकारी, यदि वह नियुक्ति आदेश में विशेष निबन्धन तथा शर्तें लगाना उचित समझे, तो वह ऐसा कर सकता है ।

आरक्षण ।

19. इन नियमों में दी गई कोई बात राज्य सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर जारी किये गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्तियों या व्यक्तियों के किसी वर्ग या प्रवर्ग को दिये जाने के लिए अपेक्षित आरक्षणों तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी

परिशिष्ट क  
(देखिए नियम 3)

क्र.सं.	परिमण्डल का नाम	पदों की संख्या					वेतनमान
		पदनाम	स्थाई	अस्थाई	जोड़		
1	2	3	4	5	6	7	
I	अंबाला परिमण्डल						
1		क्लीनर	10	-	10	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-	
2		बेलदार	203	83	286	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-	
3		माली	6	-	6	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-	
4		स्टोर चौकीदार	2	-	2	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-	
5		रोड़ मेट	37	-	37	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-	
6		बुक (ग्रेड-II)	1	-	1	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-	
7		बेलदार-कम-चौकीदार	7	-	7	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-	
8		चेनमैन	1	-	1	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-	
9		कुली	1	-	1	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-	
10		स्टोर मुंशी (ग्रेड-II)	4	-	4	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-	
II	भिवानी परिमण्डल						
1		टी-मेट	1	-	1	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-	
2		क्लीनर	8	1	9	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-	
3		बेलदार	285	74	359	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-	
4		हैल्पर	-	1	1	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-	

5	माली	1	-	1	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-
6	स्टोर चौकीदार	8	-	8	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-
7	रोड़ मेट	24	1	25	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-
8	मेट	24	-	24	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-
9	बेलदार-कम-चौकीदार	11	7	18	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-
10	चेनमैन	1	-	1	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-
11	कुली	3	-	3	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-
12	स्टोर मुंशी (ग्रेड-II)	1	-	1	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-
13	रूम अटेंडेंट	4	-	4	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-
III	घण्टीगढ़ परिमण्डल				
1	क्लीनर	7	-	7	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-
2	बेलदार	333	264	597	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-
3	हेड माली	-	8	8	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-
4	माली	30	133	163	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-
5	टेलीफोन अटेंडेंट	1	-	1	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-
6	रोड़ मेट	51	-	51	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-
7	मेट	-	12	12	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-
8	युक्त-कम-चौकीदार	1	-	1	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-
9	युक्त-कम-हैलपर (ग्रेड-II)	-	1	1	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-
10	चेनमैन	1	-	1	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-
11	चेनमेट	1	-	1	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-

12	बुमैन कुली		-	1	1	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-
13	स्टोर अटेंडेंट		1	-	1	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-
14	स्टोर मुशी (ग्रेड-II)		2	-	2	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-
15	सहायक स्टोर मुशी		-	1	1	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-
16	रूम अटेंडेंट		12	-	12	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-
IV	गुडगांव परिमण्डल					
1	क्लीनर		2	4	6	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-
2	ग्लास क्लीनर		1	-	1	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-
3	बेलदार		276	70	346	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-
4	हेड माली		1	-	1	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-
5	माली		-	40	40	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-
6	स्टोर चौकीदार		-	4	4	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-
7	रोड़ मेट		-	22	22	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-
8	मेट		19	2	21	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-
9	कुकर (ग्रेड-II)		1	-	1	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-
10	चेनमैन		-	1	1	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-
11	बुमैन कुली		11	3	14	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-
12	केयर टेकर		-	63	63	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-

V	हिसार परिपण्डल								
1		कलीनर		1	1	2	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-		
2		बेलदार		276	216	492	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-		
3		हैड माली		2	-	2	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-		
4		माली		1	-	1	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-		
5		स्टोर चौकीदार		12	-	12	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-		
6		टेलीफोन अटेंडेंट		-	1	1	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-		
7		रोड़ मेट		14	6	20	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-		
8		मेट		32	6	38	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-		
9		कुफ (ग्रेड-II)		1	-	1	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-		
10		बेलदार-कम-चौकीदार		5	5	10	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-		
VI	हिसार अनुसंधान प्रयोगशाला								
1		माली		-	2	2	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-		
VII	इन्जर परिपण्डल								
1		बेलदार		52	55	107	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-		
2		स्टोर चौकीदार		1	-	1	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-		
3		रोड़ मेट		7	-	7	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-		
4		मेट		-	7	7	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-		

VIII	जीव राष्ट्रीय राजमार्ग परिमण्डल							
1	वलीनर	2	-	2		पी.बी.-I = 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-		
2	बेलदार	45	21	66		पी.बी.-I = 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-		
3	स्टोर चौकीदार	1	-	1		पी.बी.-I = 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-		
4	रोड मेट	3	-	3		पी.बी.-I = 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-		
5	गैंग मेट	7	-	7		पी.बी.-I = 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-		
IX	कैथल परिमण्डल							
1	वलीनर	7	-	7		पी.बी.-I = 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-		
2	बेलदार	187	101	288		पी.बी.-I = 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-		
3	स्टोर चौकीदार	2	-	2		पी.बी.-I = 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-		
4	गैंग मेट	27	-	27		पी.बी.-I = 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-		
5	कुक (ग्रेड-II)	-	1	1		पी.बी.-I = 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-		
6	बेलदार-कम-चौकीदार	2	-	2		पी.बी.-I = 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-		
X	करनाल सिविल							
1	वलीनर	2	-	2		पी.बी.-I = 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-		
2	बेलदार	130	245	375		पी.बी.-I = 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-		
3	माली	-	1	1		पी.बी.-I = 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-		
4	स्टोर चौकीदार	-	7	7		पी.बी.-I = 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-		
5	रोड मेट	9	27	36		पी.बी.-I = 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-		
6	मेट	2	4	6		पी.बी.-I = 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-		

7	मुक-कम-हैलपर (ग्रेड-II)	-	1	1	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-
3	बेलदार-कम-चौकीदार	-	2	2	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-
3	स्टोर अटैंडेंट	-	1	1	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-
0	स्टोर मुंशी (ग्रेड-II)	1	-	1	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-
I	करनाल विद्युत परिमण्डल				
1	डी-मेट	83	153	236	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-
2	टेलीफोन अटैंडेंट	1	1	2	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-
3	स्टोर अटैंडेंट	2	-	2	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-
II	करनाल यांत्रिक परिमण्डल				
1	डी-मेट	-	68	68	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-
2	क्लीनर	11	16	27	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-
3	क्लीनअप मैन	-	1	1	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-
4	बेलदार	-	10	10	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-
5	भाती	-	1	1	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-
III	रेवाड़ी परिमण्डल				
1	क्लीनर	4	-	4	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-
1	बेलदार	199	11	210	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-
1	स्टोर चौकीदार	3	-	3	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-
1	रोड़ मेट	8	2	10	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-
1	गैंग मेट	7	-	7	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-
1	मेट	2	-	2	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-
1	स्टोर अटैंडेंट	1	-	1	पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-



V	रोहतक परिषद								
1		कलीनर	3	17	20		पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-		
2		बेलदार	78	150	228		पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-		
3		स्टोर चौकीदार	1	-	1		पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-		
4		रोड़ मेट	10	-	10		पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-		
5		मेट	2	2	4		पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-		
XV सोनीपत परिषद									
1		बेलदार	69	83	152		पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-		
2		स्टोर हैल्यर	-	2	2		पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-		
3		स्टोर चौकीदार	-	10	10		पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-		
4		रोड़ मेट	4	10	14		पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-		
5		कुंक-कम-चौकीदार	-	2	2		पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-		
6		बेलदार-कम-चौकीदार	3	5	8		पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-		
7		की-मैन	-	1	1		पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-		
8		आयल मैन	-	1	1		पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-		
9		फिटर कुली	-	1	1		पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-		
10		माली-कम-चौकीदार	-	2	2		पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-		
11		बुर्मेन कुली	-	4	4		पी.बी.-I = ` 4400-7440+ग्रेड वेतन ` 1300/-		

परिशिष्ट छ  
(देखिए नियम 7)

पद नाम	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक योग्यतायें तथा अनुभव, यदि कोई हो	सीधी भर्ती से अन्यथा शैक्षणिक योग्यतायें तथा अनुभव, यदि कोई हो
2	3	4

परिमण्डल

1 क्लीनर

मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;

2 बेलदार

मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;

3 माली

मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;

1 स्टोर चौकीदार

मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;

रोड़ मेट

मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;

कुक (ग्रेड-II)

मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;

बेलदार-कम- चौकीदार

मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;

चेनमैन

मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;

कुली

मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;

(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा  
(ii) क्लीनर के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;

(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा  
(ii) बेलदार के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;

(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा  
(ii) माली के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;

(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा  
(ii) स्टोर-चौकीदार के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;

(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा  
(ii) रोड़ मेट के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;

(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा  
(ii) कुक (ग्रेड-II) के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;

(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा  
(ii) बेलदार-कम-चौकीदार के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;

(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा  
(ii) चेनमैन के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;

(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा  
(ii) कुली के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;

- (i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा  
(ii) स्टोर मुंशी (ग्रेड-II) के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;

## II भिवानी परिमण्डल

- 10 स्टोर मुंशी (ग्रेड-II)
- मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;
- 1 टी मेट
- मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;
- 2 क्लीनर
- मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;
- 3 बेलदार
- मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;
- 4 हैलपर
- मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;
- 5 माली
- मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;
- 5 स्टोर चौकीदार
- मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;
- 7 रोड़ मेट
- मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;
- 8 मेट
- मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;
- 9 बेलदार-कम-चौकीदार
- मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;
- 10 चेनमैन
- मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;
- (i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा  
(ii) टी मेट के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
- (i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा  
(ii) क्लीनर के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
- (i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा  
(ii) बेलदार के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
- (i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा  
(ii) हैलपर के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
- (i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा  
(ii) माली के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
- (i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा  
(ii) स्टोर चौकीदार के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
- (i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा  
(ii) रोड़ मेट के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
- (i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा  
(ii) मेट के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
- (i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा  
(ii) बेलदार-कम-चौकीदार के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
- (i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा  
(ii) चेनमैन के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;

- 11 कुली  
मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;  
(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा  
(ii) कुली के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
- 12 स्टोर मुंशी (ग्रेड-II)  
मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;  
(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा  
(ii) स्टोर मुंशी (ग्रेड-II) के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
- 13 रूम अटेंडेंट  
मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;  
(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा  
(ii) रूम अटेंडेंट के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
- 1 चक्कीदार परिमण्डल  
1 क्लीनर  
मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;  
(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा  
(ii) क्लीनर के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
- 2 बेलदार  
मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;  
(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा  
(ii) बेलदार के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
- 3 हैड माली  
मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;  
(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा  
(ii) हैड माली के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
- 4 माली  
मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;  
(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा  
(ii) माली के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
- 5 टेलीफोन अटेंडेंट  
मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;  
(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा  
(ii) टेलीफोन अटेंडेंट के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
- 6 रोड़ मेट  
मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;  
(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा  
(ii) रोड़ मेट के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
- 7 मेट  
मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;  
(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा  
(ii) मेट के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
- 3 कुक-कम-चौकीदार  
मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;  
(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा  
(ii) कुक-कम-चौकीदार के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;

9	कुक्क-कम-हैल्पर (ग्रेड-II)	मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;	(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा (ii) कुक्क-कम-हैल्पर (ग्रेड-II) के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
10	चेनमैन	मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;	(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा (ii) चेनमैन के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
11	चेनमेट	मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;	(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा (ii) चेनमेट के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
12	वुमैन कुली	मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;	(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा (ii) वुमैन कुली के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
13	स्टोर अटैंडेंट	मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;	(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा (ii) स्टोर अटैंडेंट के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
14	स्टोर मुंशी (ग्रेड-II)	मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;	(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा (ii) स्टोर मुंशी (ग्रेड-II) के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
15	सहायक स्टोर मुंशी	मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;	(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा (ii) सहायक स्टोर मुंशी के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
5	रूम अटैंडेंट	मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;	(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा (ii) रूम अटैंडेंट के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
	पांच परिमण्डल		
	क्लीनर	मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;	(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा (ii) क्लीनर के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
	प्लास क्लीनर	मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;	(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा (ii) प्लास क्लीनर के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
	वेल्टदार	मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;	(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा (ii) वेल्टदार के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;

हैड माली	मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;	(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा (ii) हैड माली के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
माली	मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;	(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा (ii) माली के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
स्टोर चौकीदार	मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;	(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा (ii) स्टोर चौकीदार के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
रोड़ मेट	मडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;	(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा (ii) रोड़ मेट के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
मेट	मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;	(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा (ii) मेट के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
कुक्क (ग्रेड-II)	मडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;	(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा (ii) कुक्क (ग्रेड-II) के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
चेनमैन	मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;	(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा (ii) चेनमैन के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
बुमैन कुली	मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;	(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा (ii) बुमैन कुली के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
केयर टेकर	मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;	(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा (ii) केयर टेकर के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
हिसार परिमण्डल क्लीनर	मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;	(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा (ii) क्लीनर के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
बेलदार	मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;	(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा (ii) बेलदार के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;

हैड माली	मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;	(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा (ii) हैड माली के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
माली	मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;	(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा (ii) माली के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
स्टोर चौकीदार	मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;	(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा (ii) स्टोर चौकीदार के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
टेलीफोन अटेंडेंट	मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;	(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा (ii) टेलीफोन अटेंडेंट के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
रोड़ मेट	मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;	(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा (ii) रोड़ मेट के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
मेट	मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो	(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा (ii) मेट के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
कुक् (ग्रेड-II)	मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;	(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा (ii) कुक् (ग्रेड-II) के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
बेलदार-कम- चौकीदार	मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;	(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा (ii) बेलदार-कम-चौकीदार के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
हिसार अनुसंधान प्रयोगशाला माली	मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;	(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा (ii) माली के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
i. इण्जर परिसण्डल बेलदार	मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;	(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा (ii) बेलदार के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
स्टोर चौकीदार	मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;	(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा (ii) स्टोर चौकीदार के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;

रोड़ मेट	मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;	(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा (ii) रोड़ मेट के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
मेट	मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;	(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा (ii) मेट के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
<b>II जीव राष्ट्रीय राजमार्ग परिमण्डल</b>		
क्लीनर	मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;	(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा (ii) क्लीनर के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
वेलदार	मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;	(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा (ii) वेलदार के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
स्टोर चौकीदार	मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;	(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा (ii) स्टोर चौकीदार के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
रोड़ मेट	मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;	(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा (ii) रोड़ मेट के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
गैंग मेट	मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;	(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा (ii) गैंग मेट के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
<b>कैथल परिमण्डल</b>		
क्लीनर	मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;	(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा (ii) क्लीनर के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
वेलदार	मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;	(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा (ii) वेलदार के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
स्टोर चौकीदार	मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;	(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा (ii) स्टोर चौकीदार के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;



4	गैंग मेट	मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;	(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा (ii) गैंग मेट के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
5	कुक्क (ग्रेड-II)	मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;	(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा (ii) कुक्क (ग्रेड-II) के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
6	बेलदार-कम-चौकीदार	मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;	(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा (ii) बेलदार-कम-चौकीदार के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
<b>X करनाल सिविल परिमण्डल</b>			
1	क्लीनर	मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;	(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा (ii) क्लीनर के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
2	बेलदार	मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;	(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा (ii) बेलदार के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
3	माली	मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;	(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा (ii) माली के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
4	स्टोर चौकीदार	मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;	(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा (ii) स्टोर चौकीदार के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
5	रोड़ मेट	मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;	(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा (ii) रोड़ मेट के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
6	मेट	मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;	(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा (ii) मेट के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
7	कुक्क-कम-हैल्पर (ग्रेड-II)	मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;	(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा (ii) कुक्क-कम-हैल्पर (ग्रेड-II) के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
8	बेलदार-कम-चौकीदार	मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;	(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा (ii) बेलदार-कम-चौकीदार के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;

- (i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा  
(ii) स्टोर अटैंडेंट के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
- (i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा  
(ii) स्टोर मुंशी (ग्रेड-II) के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;

- (i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा  
(ii) टी मेट के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
- (i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा  
(ii) टेलीफोन अटैंडेंट के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
- (i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा  
(ii) स्टोर अटैंडेंट के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;

- (i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा  
(ii) टी मेट के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
- (i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा  
(ii) क्लीनर के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
- (i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा  
(ii) क्लीनअप मैन के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;

- (i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा  
(ii) बेलदार के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
- (i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा  
(ii) माली के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;

मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;

मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;

मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;

मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;

मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;

मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;

मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;

मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;

मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;

मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;

9 स्टोर अटैंडेंट

10 स्टोर मुंशी (ग्रेड-II)

## XI करनाल विद्युत परिपण्डल

1 टी मेट

2 टेलीफोन अटैंडेंट

3 स्टोर अटैंडेंट

## XII करनाल यान्त्रिक परिपण्डल

1 टी मेट

2 क्लीनर

3 क्लीनअप मैन

4 बेलदार

5 माली

**XIII रेवाड़ी परिमण्डल**

- |   |                |                                    |   |
|---|----------------|------------------------------------|---|
| 1 | क्लीनर         | मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; | (i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा<br>(ii) क्लीनर के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;         |
| 2 | बेलदार         | मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; | (i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा<br>(ii) बेलदार के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;         |
| 3 | स्टोर चौकीदार  | मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; | (i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा<br>(ii) स्टोर चौकीदार के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;  |
| 4 | रोड़ मेट       | मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; | (i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा<br>(ii) रोड़ मेट के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;       |
| 5 | गैंग मेट       | मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; | (i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा<br>(ii) गैंग मेट के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;       |
| 6 | मेट            | मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; | (i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा<br>(ii) मेट के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;            |
| 7 | स्टोर अटैंडेंट | मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; | (i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा<br>(ii) स्टोर अटैंडेंट के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ; |

**XIV रोहतक परिमण्डल**

- |   |               |                                    |  |
|---|---------------|------------------------------------|--|
| 1 | क्लीनर        | मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; | (i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा<br>(ii) क्लीनर के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;        |
| 2 | बेलदार        | मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; | (i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा<br>(ii) बेलदार के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;        |
| 3 | स्टोर चौकीदार | मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; | (i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा<br>(ii) स्टोर चौकीदार के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ; |

4	रोड़ मेट	मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;	(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा (ii) रोड़ मेट के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
5	मेट	मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;	(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा (ii) मेट के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
<b>XV सोनीपत परिमण्डल</b>			
1	बेलदार	मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;	(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा (ii) बेलदार के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
2	स्टोर हैल्पर	मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;	(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा (ii) स्टोर हैल्पर के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
3	स्टोर चौकीदार	मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;	(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा (ii) स्टोर चौकीदार के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
4	रोड़ मेट	मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;	(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा (ii) रोड़ मेट के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
5	कुक्क-कम-चौकीदार	मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;	(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा (ii) कुक्क-कम-चौकीदार के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
6	बेलदार-कम-चौकीदार	मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;	(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा (ii) बेलदार-कम-चौकीदार के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
7	की-मैन	मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;	(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा (ii) की-मैन के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
8	आयल मैन	मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;	(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा (ii) आयल मैन के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;
9	फिटर कुली	मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ;	(i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा (ii) फिटर कुली के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;

- |    |                 |                                    |  |
|----|-----------------|------------------------------------|--|
| 10 | पाली-कम-चौकीदार | मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; | (i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा<br>(ii) पाली-कम-चौकीदार के रूप में पाँच वर्ष का अनुभव ; |
| 11 | युनि कुली       | मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; | (i) मिडिल पास तथा हिन्दी का ज्ञान हो ; तथा<br>(ii) वीमन कुली के रूप में पाँच वर्ष का अनुभव ।       |

## परिशिष्ट ग

{देखिए नियम 14 (1)}

परिमण्डल का नाम	क्रम संख्या	पद नाम	नियुक्ति प्राधिकारी	शास्ति का स्वरूप	शास्ति लगाने के लिए सशक्त प्राधिकारी	अपील प्राधिकारी	द्वितीय तथा अन्तिम अपील प्राधिकारी
1	2	3	4	5	6	7	8

## I अंबाला परिमण्डल

## I. छोटी शास्तियाँ :

- (i) वैयक्तिक फाईल (आवरण पंजी) पर प्रति रखते हुए चेतावनी;
- (ii) परिनिन्दा ;
- (iii) पदोन्नति रोकना ;
- (iv) आदेशों की उपेक्षा या उल्लंघन द्वारा केन्द्रीय सरकार या किसी राज्य सरकार को या ऐसी कम्पनी, संगम या ब्यस्टि निकाय, चाहे वह निर्गमित हो या नहीं, जिसका पूर्ण या अधिकांश स्वामित्व या नियन्त्रण ब्यस्टि निकाय, चाहे वह निर्गमित हो या नहीं, जिसका पूर्ण या अधिकांश स्वामित्व या नियन्त्रण सरकार के पास है, या संसद या राज्य विधानमण्डल के अधिनियम द्वारा स्थापित किसी स्थानीय प्राधिकरण या विश्वविद्यालय को हुई धन सम्बन्धी हानि की पूरी या उसके भाग की वेतन से वसूली ;

बेलदार

माली

स्टोर चौकीदार

रोड़ मेंट

कुंक ग्रेड-II

बेलदार-कम-चौकीदार

चेनमैन

कुली

स्टोर मुंशी ग्रेड-II

- (v) संचयी प्रभाव के बिना वेतनवृद्धियां रोकना ;

## II. बड़ी शास्तियाँ:

- (vi) संचयी प्रभाव सहित वेतनवृद्धियां रोकना ;
- (vii) किसी विनिर्दिष्ट अवधि के लिए समयमान में निम्नतर प्रक्रम पर अवनति ऐसे अतिरिक्त निर्देशों सहित कि क्या सरकारी कर्मचारी ऐसी अवनति की अवधि के दौरान वेतनवृद्धियां अर्जित करेगा या नहीं और क्या ऐसी अवधि की समाप्ति पर ऐसी अवनति उसकी भावी वेतन वृद्धियां स्थापित करने का प्रभाव रखेगी या नहीं ;

अधीक्षण अभियन्ता

प्रमुख अभियन्ता

सरकार

II भिवानी परिमण्डल	1	टी-मेट	अधीक्षण अभियन्ता	I.	छोटी शस्तियाँ :	कार्यकारी अभियन्ता	अधीक्षण अभियन्ता	प्रमुख अभियन्ता
	2	क्लीनर		(ix)	अनिवार्य सेवा निवृत्ति ;			
	3	क्लीनर		(x)	सेवा से हटाया जाना, जो सरकार के अधीन भावी नियोजन के लिए अयोग्यता नहीं होगी ;			
	4	बेलदार		(xi)	सेवा से पदच्युति जो सरकार के अधीन भावी नियोजन के लिए सामान्यतः अयोग्यता होगी ;			
	5	हेल्पर						
	6	माली						
	7	स्टोर चौकीदार		(i)	वैयक्तिक फाईल (आचरण पंजी) पर प्रति रखते हुए चेतावनी;			
	8	रोड़ मेट		(ii)	परिनिन्दा ;			
	9	मेट		(iii)	पदोन्नति रोकना ;			
	10	बेलदार-कम-चौकीदार		(iv)	आदेशों की उपेक्षा या उल्लंघन द्वारा केन्द्रीय सरकार या किसी राज्य सरकार को या ऐसी कम्पनी, संगम या व्यक्ति निकाय, चाहे वह निर्गमित हो या नहीं, जिसका पूर्ण या अधिकांश स्वामित्व या नियन्त्रण व्यक्ति निकाय, चाहे वह निर्गमित हो या नहीं, जिसका पूर्ण या अधिकांश स्वामित्व या नियन्त्रण सरकार के पास है, या संसद या राज्य विधानमण्डल के अधिनियम द्वारा स्थापित किसी स्थानीय प्राधिकरण या विश्वविद्यालय को हुई धन सम्बन्धी हानि की पूरी या उसके भाग की वेतन से वसूली ;			
	11	चेनमैन		(v)	संचयी प्रभाव के बिना वेतनवृद्धियाँ रोकना ;			
	12	कुली						
	13	स्टोर मुंशी ग्रेड-II रूम अटैंडेंट						

सरकार	प्रमुख अभियन्ता	अधीक्षण अभियन्ता	बड़ी शास्तियाँ:
			सचयी प्रभाव सहित वेतनवृद्धियां रोकना ;
			(vi) किसी विनिर्दिष्ट अवधि के लिए समयमान में निम्नतर प्रक्रम पर अवनति ऐसे अतिरिक्त निर्देशों सहित कि क्या सरकारी कर्मचारी ऐसी अवनति की अवधि के दौरान वेतनवृद्धियां अर्जित करेगा या नहीं और क्या ऐसी अवधि की समाप्ति पर ऐसी अवनति उसकी भावी वेतन वृद्धियां स्थगित करने का प्रभाव रखेगी या नहीं ;
			(viii) निम्नतर वेतनमान ग्रेड, पद या सेवा पर ऐसी अवनति जो सरकारी कर्मचारियों के उस समय वेतनमान ग्रेड, पद या सेवा पर जिस से वह अवनत किया गया था, पदोन्नति के लिए साधारणतया रोक होगी, ऐसा जिस ग्रेड अथवा पद अथवा सेवा से कर्मचारी अवनत किया गया था, उस पर बहाली सम्बन्ध और उसकी ज्येष्ठता तथा उस ग्रेड पद या सेवा पर वेतन के बारे में शर्तों सम्बन्धी अतिरिक्त निर्देशों के साथ या उनके बिना होगी ;
			(ix) अनिवार्य सेवा निवृत्ति ;
			(x) सेवा से हटाया जाना, जो सरकार के अधीन भावी नियोजन के लिए अयोग्यता नहीं होगी ;
			(xi) सेवा से पदच्युति जो सरकार के अधीन भावी नियोजन के लिए सामान्यतः अयोग्यता होगी ;
प्रमुख अभियन्ता	अधीक्षण अभियन्ता	कार्यकारी अभियन्ता	I. छोटी शास्तियाँ :
			(i) वैयक्तिक फाईल (आचरण पंजी) पर प्रति रखते हुए चेतावनी;
			(ii) परिनिन्दा ;
			(iii) पदोन्नति रोकना ;
			(iv) आदेशों की उपेक्षा या उल्लंघन द्वारा केन्द्रीय सरकार या किसी राज्य सरकार को या ऐसी कम्पनी,
प्रमुख अभियन्ता	अधीक्षण अभियन्ता	कार्यकारी अभियन्ता	I. छोटी शास्तियाँ :
			(i) वैयक्तिक फाईल (आचरण पंजी) पर प्रति रखते हुए चेतावनी;
			(ii) परिनिन्दा ;
			(iii) पदोन्नति रोकना ;
			(iv) आदेशों की उपेक्षा या उल्लंघन द्वारा केन्द्रीय सरकार या किसी राज्य सरकार को या ऐसी कम्पनी,

### III चण्डीगढ़ परिमण्डल

- 1 क्लीनर
- 2 बेलदार
- 3 हैड माली
- 4 माली
- 5 स्टोर चौकीदार
- 6 टेलीफोन अटेंडेंट
- 7 रोड मेट
- 8 मेट
- 8 कुक-कम-चौकीदा
- 9 कुक-कम-हैलपर



- 10 चैनैन  
11 चैनमेट  
12 चुनैन कुली  
13 स्टोर अटैण्डेंट  
14 स्टोर मुंशी ग्रेड- II  
15 सहायक स्टोर मुंशी  
16 स्म अटैण्डेंट

संगम या  
व्यष्टि निकाय, चाहे वह निर्गमित हो या नहीं,  
जिसका पूर्ण या अधिकांश स्वामित्व या नियन्त्रण  
सरकार के पास है, या संसद या राज्य  
विधानमण्डल  
के अधिनियम द्वारा स्थापित किसी स्थानीय  
प्राधिकरण  
या विश्वविद्यालय को हुई धन सम्बन्धी हानि की  
पूरी

या उसके भाग की वेतन से वसूली ;  
संचयी प्रभाव के बिना वेतनवृद्धियां रोकना ;

(v)  
II.

अधीक्षण  
अभियन्ता

प्रमुख अभियन्ता

सरकार

बड़ी शक्तियाँ:

(vi) संचयी प्रभाव सहित वेतनवृद्धियां रोकना ;

(vii) किसी विनिर्दिष्ट अवधि के लिए समयमान में  
निम्नतर प्रक्रम पर अवनति ऐसे अतिरिक्त  
निर्देशों सहित कि क्या सरकारी कर्मचारी ऐसी  
अवनति की अवधि के दौरान  
वेतनवृद्धियां अर्जित करेंगे या नहीं और क्या  
ऐसी अवधि की समाप्ति पर ऐसी  
अवनति उसकी भावी वेतन वृद्धियां  
स्थापित करने का प्रभाव रखेगी या नहीं ;

(viii) निम्नतर वेतनमान ग्रेड, पद या सेवा पर ऐसी  
अवनति जो सरकारी कर्मचारियों के उस समय  
वेतनमान ग्रेड, पद या सेवा पर जिस से वह  
अवनत किया गया था, पदोन्नति के  
लिए साधारणतया रोक होगी, ऐसा जिस ग्रेड  
अथवा पद अथवा

सेवा से कर्मचारी अवनत किया गया था, उस  
पर बहाली सम्बन्धी  
और उसकी ज्येष्ठता तथा उस ग्रेड पद या सेवा  
पर वेतन के

बारे में शर्तों सम्बन्धी अतिरिक्त निर्देशों के साथ  
या उनके बिना होगी

(ix) अनिवार्य सेवा निवृत्ति

(x) सेवा से हटाया जाना, जो सरकार के अधीन

<p>भावी नियोजन के लिए अयोग्यता नहीं होगी ;</p> <p>(xi) सेवा से पदच्युति जो सरकार के अधीन भावी नियोजन के लिए सामान्यतः अयोग्यता होगी ;</p>															

(viii)	निम्नतर वेतनमान ग्रेड, पद या सेवा पर ऐसी अवधि जो सरकारी कर्मचारियों के उस समय वेतनमान ग्रेड, पद या सेवा पर जिस से वह अवकाश प्राप्त किया गया था, पदोन्नति के लिए साधारणतया रोक होगी, ऐसा जिस ग्रेड अथवा पद अथवा सेवा से कर्मचारी अवकाश प्राप्त किया गया था, उस पर बहाली सम्बन्धी और उसकी ज्येष्ठता तथा उस ग्रेड पद या सेवा पर वेतन के बारे में शर्तों सम्बन्धी अतिरिक्त निर्देशों के साथ या उनके बिना होगी ;		(ix)	अनिवार्य सेवा निवृत्ति ;	(x)	सेवा से हटाया जाना, जो सरकार के अधीन भावी नियोजन के लिए अयोग्यता नहीं होगी ;	(xi)	सेवा से पदच्युति जो सरकार के अधीन भावी नियोजन के लिए सामान्यतः अयोग्यता होगी ;	I.	छोटी शास्तियाँ :	(i)	वैयक्तिक फाईल (आवरण पंजी) पर प्रति रखते हुए	(ii)	चेतावनी ;	(iii)	परिनिन्दा ;	(iv)	पदोन्नति रोकना ;	(v)	आदेशों की उपेक्षा या उल्लंघन द्वारा केन्द्रीय सरकार या किसी राज्य सरकार को या ऐसी कम्पनी, संगम या व्यक्ति निकाय, चाहे वह निगमित हो या नहीं, जिसका पूर्ण या अधिकांश स्वामित्व या नियन्त्रण सरकार के पास है, या संसद या राज्य विधानमण्डलके अधिनियम द्वारा स्थापित किसी स्थानीय प्राधिकरण या विश्वविद्यालय को हुई धन सम्बन्धी हानि की पूरी या उसके भाग की वेतन से वसूली ;	(vi)	संवर्धन प्रभाव के बिना वेतनवृद्धियाँ रोकना ;	(vii)	बड़ी शास्तियाँ :	(viii)	संवर्धन प्रभाव सहित वेतनवृद्धियाँ रोकना ;	(ix)	किसी विनिर्दिष्ट अवधि के लिए समयमान में निम्नतर प्रक्रम पर अवधि ऐसे अतिरिक्त निर्देशों सहित कि क्या सरकारी कर्मचारी ऐसी									
V हिसार परिमण्डल	1 क्लीनर 2 बेलदार 3 हेड माली 4 माली 5 स्टोर चौकीदार 6 टेलीफोन अटेंडेंट 7 रोड मेट 8 मेट 9 कुक ग्रेड- II 10 बेलदार-कम-चौकीदार								अधीक्षण अभियन्ता																												

अवनति की अवधि के दौरान वेतनवृद्धियां अर्जित करेगा या नहीं और क्या ऐसी अवधि की समाप्ति पर ऐसी अवनति उसकी भावी वेतन वृद्धियां स्थगित करने का प्रभाव रखेगी या नहीं ;

(viii) निम्नतर वेतनमान ग्रेड, पद या सेवा पर ऐसी अवनति जो सरकारी कर्मचारियों के उस समय वेतनमान ग्रेड, पद या सेवा पर जिस से वह अवनत किया गया था, पदोन्नति के लिए साधारणतया रोक होगी, ऐसा जिस ग्रेड अथवा पद अथवा सेवा से कर्मचारी अवनत किया गया था, उस पर वहली सम्बन्धी और उसकी ज्येष्ठता तथा उस ग्रेड पद या सेवा पर वेतन के बारे में शर्तों सम्बन्धी अतिरिक्त निर्देशों के साथ या उनके बिना होगी ;

(ix) अनिवार्य सेवा निवृत्ति ;

(x) सेवा से हटाया जाना, जो सरकार के अधीन भावी नियोजन के लिए अयोग्यता नहीं होगी ;

(xi) सेवा से पदच्युति जो सरकार के अधीन भावी नियोजन के लिए सामान्यतः अयोग्यता होगी ;

I. छोटी शक्तियाँ :

(i) दैनिक फाईल (आचरण फंजी) पर प्रति रखते हुए चेतावनी ;

(ii) परिनित्या ;

(iii) पदोन्नति रोकना ;

(iv) आदेशों की उपेक्षा या उल्लंघन द्वारा केन्द्रीय सरकार या किसी राज्य सरकार को या ऐसी कम्पनी, संगम या व्यक्ति निकाय, चाहे वह निर्गमित हो या नहीं, जिसका पूर्ण या अधिकांश स्वामित्व या नियन्त्रण

सरकार के पास है, या संसद या राज्य विधानमण्डल के अधिनियम द्वारा स्थापित किसी स्थानीय प्राधिकरण या विश्वविद्यालय को हुई धन सम्बन्धी हानि की पूरी या उसके भाग की वेतन से वसूली ;

(v) संचयी प्रभाव के बिना वेतनवृद्धियां रोकना ;

VI हिसार 1 माली

अनुसंधान  
प्रयोगशाला

अधीक्षण  
अभियन्ता

कार्यकरी  
अभियन्ता

अधीक्षण  
अभियन्ता

प्रमुख अभियन्ता

संस्कार	प्रमुख अभियन्ता	अधीक्षण अभियन्ता	बड़ी शास्तियाँ:
			<p>(vi) संचयी प्रभाव सहित वेतनवृद्धियां रोक्ना ;</p> <p>(vii) किसी विनिर्दिष्ट अवधि के लिए समयमान में निम्नतर प्रक्रम पर अवनति ऐसे अतिरिक्त निर्देशों सहित कि क्या सरकारी कर्मचारी ऐसी अवनति की अवधि के दौरान वेतनवृद्धियां अर्जित करेंगे या नहीं और क्या ऐसी अवधि की समाप्ति पर ऐसी अवनति उसकी भावी वेतन वृद्धियां स्थगित करने का प्रभाव रखेगी या नहीं ;</p> <p>(viii) निम्नतर वेतनमान ग्रेड, पद या सेवा पर ऐसी अवनति जो सरकारी कर्मचारियों के उस समय वेतनमान ग्रेड, पद या सेवा पर जिस से वह अवनत किया गया था, पदोन्नति के लिए साधारणतया रोक होगी, ऐसा जिस ग्रेड अथवा पद अथवा सेवा से कर्मचारी अवनत किया गया था, उस पर बहाली सम्बन्धी और उसकी ज्येष्ठता तथा उस ग्रेड पद या सेवा पर वेतन के बारे में शर्तों सम्बन्धी अतिरिक्त निर्देशों के साथ या उनके बिना होगी ;</p> <p>(ix) अनिवार्य सेवा निवृत्ति ;</p> <p>(x) सेवा से हटाया जाना, जो सरकार के अधीन भावी नियोजन के लिए अयोग्यता नहीं होगी ;</p> <p>(xi) सेवा से पदच्युति जो सरकार के अधीन भावी नियोजन के लिए सामान्यतः अयोग्यता होगी ;</p>

VII झज्जर  
परिमण्डल

1 बेलदार  
2 स्टोर चौकीदार  
3 रोड़ मेंट  
4 मेंट

अधीक्षण  
अभियन्ता

### I. छोटी शास्तियाँ :

- (i) कैयक्त्तक फाईल (आदारण पंजी पर प्रति रखते हुए चैतावनी;
- (ii) परिनिन्दा ;
- (iii) पदोन्नति रोकना ;
- (iv) आदेशों की उपेक्षा या उल्लंघन द्वारा केन्द्रीय सरकार या किसी राज्य सरकार को या ऐसी कम्पनी, संगम या व्यक्ति निकाय, चाहे वह नियमित हो या नहीं, जिसका पूर्ण या अधिकांश स्वामित्व या नियन्त्रण सरकार के पास है, या संसद या राज्य विधानमण्डल के अधिनियम द्वारा स्थापित किसी स्थानीय प्राधिकरण या विश्वविद्यालय को हुई धन सम्बन्धी हानि की पूरी या उसके भाग की वेतन से वसूली ;
- (v) संचयी प्रभाव के बिना वेतनवृद्धियां रोकना ;

### II. बड़ी शास्तियाँ:

- (vi) संचयी प्रभाव सहित वेतनवृद्धियां रोकना ;
- (vii) किसी विनिर्दिष्ट अवधि के लिए समयमान में निम्नतर प्रक्रम पर अवनति ऐसे अतिरिक्त निर्देशों सहित कि क्या सरकारी कर्मचारी ऐसी अवनति की अवधि के दौरान वेतनवृद्धियां अर्जित करेगा या नहीं और क्या ऐसी अवधि की समाप्ति पर ऐसी अवनति उसकी भावी वेतन वृद्धियां स्थगित करने का प्रभाव रखेगी या नहीं ;
- (viii) निम्नतर वेतनमान ग्रेड, पद या सेवा पर ऐसी अवनति जो सरकारी कर्मचारियों के उस समय वेतनमान ग्रेड, पद या सेवा पर जिस से वह अवनत किया गया था, पदोन्नति के लिए साधारणतया रोक होगी, ऐसा जिस ग्रेड अथवा पद अथवा सेवा से कर्मचारी अवनत किया गया था, उस पर बहाली सम्बन्धी और उसकी

कार्यकारी  
अभियन्ता

अधीक्षण  
अभियन्ता

प्रमुख  
अभियन्ता

अधीक्षण  
अभियन्ता

प्रमुख  
अभियन्ता

सरकार

ज्येष्ठता तथा उस ग्रेड पद या सेवा पर वेतन के बारे में शर्तों सम्बन्धी अतिरिक्त निर्देशों के साथ या उनके बिना होगी ;

(ix) अनिवार्य सेवा निवृत्ति ;

(x) सेवा से हटाया जाना, जो सरकार के अधीन भावी नियोजन के लिए अयोग्यता नहीं होगी ;

(xi) सेवा से पदच्युति जो सरकार के अधीन भावी नियोजन के लिए सामान्यतः अयोग्यता होगी ;

I. छोटी शास्तियाँ :

(i) वैयक्तिक फाईल (आवरण पंजी) पर प्रति रखतों हुए चेतावनी;

(ii) परित्याग ;

(iii) पदोन्नति रोकना ;

(iv) आदेशों की उपेक्षा या उल्लंघन द्वारा केन्द्रीय सरकार या किसी राज्य सरकार को या ऐसी कम्पनी, संगम या व्यक्ति निकाय, चाहे वह निर्गमित हो या नहीं, जिसका पूर्ण या अधिकांश स्वामित्व या नियन्त्रण सरकार के पास है, या संसद या राज्य विधानमण्डल के अधिनियम द्वारा स्थापित किसी स्थानीय प्राधिकरण या विश्वविद्यालय को हुई धन सम्बन्धी हानि की पूरी या उसके भाग की वेतन से वसूली ;

(v) संचयी प्रभाव के बिना वेतनवृद्धियाँ रोकना ;

II. बड़ी शास्तियाँ:

(vi) संचयी प्रभाव सहित वेतनवृद्धियाँ रोकना ;

(vii) किसी विनिर्दिष्ट अवधि के लिए समयमान में निम्नतर प्रक्रम पर अवनति ऐसे अतिरिक्त निर्देशों सहित कि क्या सरकारी कर्मचारी ऐसी अवनति की अवधि के दौरान वेतनवृद्धियाँ अर्जित करेगा या नहीं और क्या ऐसी अवधि

VIII जीद 1 क्लीनर  
2 बेलदार  
3 स्टोर चौकीदार  
4 रोड मेट  
5 मैग मेट  
राष्ट्रीय राजमार्ग परिसमूहल

अधीक्षण अभियन्ता

कार्यकारी अभियन्ता

अधीक्षण अभियन्ता

प्रमुख अभियन्ता

अधीक्षण अभियन्ता

प्रमुख अभियन्ता

सरकार





- (vii) किसी विनिर्दिष्ट अवधि के लिए समयमान में निम्नतर प्रक्रम पर अवनति ऐसे अतिरिक्त निर्देशों सहित कि क्या सरकारी कर्मचारी ऐसी अवनति की अवधि के दौरान वेतनवृद्धियां अर्जित करेगा या नहीं और क्या ऐसी अवधि की समाप्ति पर ऐसी अवनति उसकी भावी वेतन वृद्धियां स्थगित करने का प्रभाव रखेगी या नहीं ;
- (viii) निम्नतर वेतनमान ग्रेड, पद या सेवा पर ऐसी अवनति जो सरकारी कर्मचारियों के उस समय वेतनमान ग्रेड, पद या सेवा पर जिस से वह अवनत किया गया था, पदोन्नति के लिए साधारणतया रोक होगी, ऐसा जिस ग्रेड अथवा पद अथवा सेवा से कर्मचारी अवनत किया गया था, उस पर बहाली सम्बन्धी और उसकी ज्येष्ठता तथा उस ग्रेड पद या सेवा पर वेतन के बारे में शर्तों सम्बन्धी अतिरिक्त निर्देशों के साथ या उनके बिना होगी ;
- (ix) अनिवार्य सेवा निवृत्ति ;
- (x) सेवा से हटाया जाना, जो सरकार के अधीन भावी नियोजन के लिए अयोग्यता नहीं होगी ;
- (xi) सेवा से पदच्युति जो सरकार के अधीन भावी नियोजन के लिए सामान्यतः अयोग्यता होगी ;



के बारे में शर्तों सम्बन्धी अतिरिक्त निर्देशों के साथ या उनके बिना होगी ;

(ix) अनिवार्य सेवा निवृत्ति ;

(x) सेवा से हटाया जाना, जो सरकार के अधीन भावी नियोजन के लिए अयोग्यता नहीं होगी ;

(xi) सेवा से पदच्युति जो सरकार के अधीन भावी नियोजन के लिए सामान्यतः अयोग्यता होगी ;

I. छोटी शास्तियाँ :

(i) वैयक्तिक फाईल (आवरण पंजी) पर प्रति रखते हुए चेतावनी ;

(ii) परिनिन्दा ;

(iii) पदोन्नति रोकना ;

(iv) आदेशों की उपेक्षा या उल्लंघन द्वारा केन्द्रीय सरकार या किसी राज्य सरकार को या ऐसी कम्पनी, संगम या व्यक्ति नुकसान, चाहे वह निगमित हो या नहीं, जिसका पूर्ण या अधिकांश स्वामित्व या नियन्त्रण

सरकार के पास है, या संसद या राज्य विधानमण्डल के अधिनियम द्वारा स्थापित किसी स्थानीय प्राधिकरण या विश्वविद्यालय को हुई धन सम्बन्धी हानि की पूरी या उसके भाग की वेतन से वसूली ;

(v) संघयी प्रभाव के बिना वेतनवृद्धियाँ रोकना ;

II. बड़ी शास्तियाँ:

(vi) संघयी प्रभाव सहित वेतनवृद्धियाँ रोकना ;

(vii) किसी विनिर्दिष्ट अवधि के लिए समयमान में निम्नतर प्रक्रम पर अवनति ऐसे अतिरिक्त निर्देशों सहित कि क्या सरकारी कर्मचारी ऐसी अवनति की अवधि के दौरान वेतनवृद्धियाँ अर्जित करेगा या नहीं और क्या ऐसी अवधि की समाप्ति पर ऐसी अवनति उसकी भावी वेतन वृद्धियाँ स्थगित करने का प्रभाव रखेगी या नहीं ;

XI करनाल 1 टी-मेट  
विद्युत 2 टेलीफोन अर्डर्डेट  
परिमण्डल 3 स्टोर अर्डर्डेट

प्रमुख अभियन्ता

अधीक्षण अभियन्ता

कार्यकारी अभियन्ता

सरकार

प्रमुख अभियन्ता

अधीक्षण अभियन्ता

(viii) निम्नतर वेतनमान ग्रेड, पद या सेवा पर ऐसी अवधि जो सरकारी कर्मचारियों के उस समय वेतनमान ग्रेड, पद या सेवा पर जिस से वह अवकाश किया गया था, पदोन्नति के लिए आधारभूत रोक होगी, ऐसा जिस ग्रेड अथवा पद अथवा सेवा से कर्मचारी अवकाश किया गया था, उस पर बहाली सम्बन्धी और उसकी ज्योष्ठता तथा उस ग्रेड पद या सेवा पर वेतन के बारे में शर्तों सम्बन्धी अतिरिक्त निर्देशों के साथ या उनके बिना होगी ;

(ix) अनिवार्य सेवा निवृत्ति ;

(x) सेवा से हटाया जाना, जो सरकार के अधीन भावी नियोजन के लिए अयोग्यता नहीं होगी ;

(xi) सेवा से पदच्युति जो सरकार के अधीन भावी नियोजन के लिए सामान्यतः अयोग्यता होगी ;

**XII** करनाल  
यात्रिक  
परिमण्डल  
1 टी-मेट  
2 क्लीनर  
3 क्लीनअप मैन  
4 बेलदार  
5 माली

अधीक्षण  
अभियन्ता

I. छोटी शास्तियाँ :

(i) वैयक्तिक फाईल (आचरण पंजी) पर प्रति रखते हुए चेतावनी;

(ii) परिनिन्दा ;

(iii) पदोन्नति रोकना ;

(iv) आदेशों की उपेक्षा या उल्लंघन द्वारा केन्द्रीय सरकार या किसी राज्य सरकार को या ऐसी कम्पनी, संगम या व्यक्ति निकाय, चाहे वह निगमित हो या नहीं, जिसका पूर्ण या अधिकांश स्वामित्व या नियन्त्रण

सरकार के पास है, या संसद या राज्य विधानमण्डलके अधिनियम द्वारा स्थापित किसी स्थानीय प्राधिकरण या विश्वविद्यालय को हुई धन सम्बन्धी हानि की पूरी या उसके भाग की वेतन से वसूली ;

(v) संचयी प्रभाव के बिना वेतनवृद्धियां रोकना ;

II. बड़ी शास्तियाँ:

(vi) संचयी प्रभाव सहित वेतनवृद्धियां रोकना ;

कार्यकारी  
अभियन्ता

अधीक्षण  
अभियन्ता

प्रमुख  
अभियन्ता

अधीक्षण  
अभियन्ता

प्रमुख  
अभियन्ता

सरकार

- (vii) किसी विनिर्दिष्ट अवधि के लिए समयमान में निम्नतर प्रक्रम पर अवनति ऐसे अतिरिक्त निर्देशों सहित कि क्या सरकारी कर्मचारी ऐसी अवनति की अवधि के दौरान वेतनवृद्धियां अर्जित करेगा या नहीं और क्या ऐसी अवधि की समाप्ति पर ऐसी अवनति उसकी भावी वेतन वृद्धियां स्थगित करने का प्रभाव रखेगी या नहीं ;
- (viii) निम्नतर वेतनमान ग्रेड, पद या सेवा पर ऐसी अवनति जो सरकारी कर्मचारियों के उस समय वेतनमान ग्रेड, पद या सेवा पर जिस से वह अवनत किया गया था, पदोन्नति के लिए साधारणतया रोक होगी, ऐसा जिस ग्रेड अथवा पद अथवा सेवा से कर्मचारी अवनत किया गया था, उस पर बहाली सम्बन्धी और उसकी ज्येष्ठता तथा उस ग्रेड पद या सेवा पर वेतन के बारे में शर्तों सम्बन्धी अतिरिक्त निर्देशों के साथ या उनके बिना होगी ;
- (ix) अनिवार्य सेवा निवृत्ति ;
- (x) सेवा से हटाया जाना, जो सरकार के अधीन भावी नियोजन के लिए अयोग्यता नहीं होगी ;
- (xi) सेवा से पदच्युति जो सरकार के अधीन भावी नियोजन के लिए सामान्यतः अयोग्यता होगी ;

XIII रेवाड़ी	अधीक्षण अभियन्ता	कार्यकारी अभियन्ता	अधीक्षण अभियन्ता	प्रमुख अभियन्ता
1 क्लीनर				
2 बेलदार				
3 स्टोर चौकीदार				
4 रोड़ मेट				
5 मँग मेट				
6 मेट				
7 स्टोर अटैण्डेंट				
I. छोटी शास्तियाँ :				
(i) वैयक्तिक फाईल (आचरण पंजी) पर प्रति रखते हुए चेतावनी:				
(ii) परिनिन्दा ;				
(iii) पदोन्नति रोकना ;				
(iv) आदेशों की उपेक्षा या उल्लंघन द्वारा केन्द्रीय सरकार या किसी राज्य सरकार को या ऐसी कम्पनी, संगम या व्यक्ति निकाय, चाहे वह निर्गमित हो या नहीं, जिसका पूर्ण या अधिकांश स्वामित्व या नियन्त्रण सरकार के पास है, या संसद या राज्य विधानमण्डल के अधिनियम द्वारा स्थापित किसी स्थानीय प्राधिकरण या विश्वविद्यालय को हुई धन संचन्धी हानि की पूरी या उसके भाग की वेतन से वसूली ;				
(v) संचयी प्रभाव के बिना वेतनवृद्धियां रोकना ;				
II. बड़ी शास्तियाँ:				
(vi) संचयी प्रभाव सहित वेतनवृद्धियां रोकना ;				
(vii) किसी विनिर्दिष्ट अवधि के लिए समयमान में निम्नतर प्रक्रम पर अवन्ति ऐसे अतिरिक्त निर्देशों सहित कि क्या सरकारी कर्मचारी ऐसी अवन्ति की अवधि के दौरान वेतनवृद्धियां अर्जित करेंगे या नहीं और क्या ऐसी अवधि की समाप्ति पर ऐसी अवन्ति उसकी भावी वेतन वृद्धियां स्थगित करने का प्रभाव रखेगी या नहीं ;				
(viii) निम्नतर वेतनमान ग्रेड, पद या सेवा पर ऐसी अवन्ति जो सरकारी कर्मचारियों के उस समय वेतनमान ग्रेड, पद या सेवा पर जिस से वह अवन्त किया गया था, पदोन्नति के लिए साधारणतया रोक होगी, ऐसा जिस ग्रेड अथवा पद अथवा सेवा से कर्मचारी अवन्त किया गया था, उस पर बहाली सम्बन्धी और उसकी ज्येष्ठता तथा उस ग्रेड पद या सेवा पर वेतन				

<p><b>XIV रोहतक</b></p> <p>परिमण्डल</p> <p>1 क्लीनर</p> <p>2 बेलदार</p> <p>3 स्टोर चौकीदार</p> <p>4 रोड़ मेट</p> <p>5 मेट</p>	<p>(ix) के बारे में शर्तों सम्बन्धी अतिरिक्त निर्देशों के साथ या उनके बिना होगी ;</p> <p>(x) अनिवार्य सेवा निवृत्ति ;</p> <p>(xi) सेवा से हटाया जाना, जो सरकार के अधीन भावी नियोजन के लिए अयोग्यता नहीं होगी ;</p> <p>सेवा से पदच्युति जो सरकार के अधीन भावी नियोजन के लिए सामान्यतः अयोग्यता होगी ;</p> <p>छोटी शक्तियाँ :</p> <p>I. वैयक्तिक फाईल (आचरण पंजी) पर प्रति रखते हुए चेतावनी;</p> <p>(i) परिनिन्दा ;</p> <p>(ii) पदोन्नति रोकना ;</p> <p>(iii) आदेशों की उपेक्षा या उल्लंघन द्वारा केन्द्रीय सरकार या किसी राज्य सरकार को या ऐसी कंपनी, संगम या व्यक्ति निकाय, चाहे वह निर्गमित हो या नहीं, जिसका पूर्ण या अधिकांश स्वामित्व या नियन्त्रण सरकार के पास है, या संसद या राज्य विधानमण्डल के अधिनियम द्वारा स्थापित किसी स्थानीय प्राधिकरण या विश्वविद्यालय को हुई धन सम्बन्धी हानि की पूरी या उसके भाग की वेतन से वसूली ;</p> <p>(v) सचयी प्रभाव के बिना वेतनवृद्धियाँ रोकना ;</p> <p>II. बड़ी शक्तियाँ:</p> <p>(vi) सचयी प्रभाव सहित वेतनवृद्धियाँ रोकना ;</p> <p>(vii) किसी विनिर्दिष्ट अवधि के लिए समयमान में निम्नतर प्रक्रम पर अवनति ऐसे अतिरिक्त निर्देशों सहित कि क्या सरकारी कर्मचारी ऐसी अवनति की अवधि के दौरान वेतनवृद्धियाँ अर्जित करेगा या नहीं और क्या ऐसी अवधि की समाप्ति पर ऐसी अवनति उसकी भावी वेतन वृद्धियाँ स्थगित करने का प्रभाव रखेगी या नहीं ;</p> <p>(viii) निम्नतर वेतनमान ग्रेड, पद या सेवा पर ऐसी</p>	<p>अधीक्षण अभियन्ता</p> <p>कार्यकारी अभियन्ता</p> <p>प्रमुख अभियन्ता</p>	<p>प्रमुख अभियन्ता</p> <p>सरकार</p>
---	---	--	-------------------------------------

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



निर्देशों सहित कि क्या सरकारी कर्मचारी ऐसी अवन्ति की अवधि के दौरान वेतनवृद्धियां अर्जित करेगा या नहीं और क्या ऐसी अवधि की समाप्ति पर ऐसी अवन्ति उसकी भावी वेतन वृद्धियां स्थगित करने का प्रभाव रखेगी या नहीं ;

(viii) निम्नतर वेतनमान ग्रेड, पद या सेवा पर ऐसी अवन्ति जो सरकारी कर्मचारियों के उस समय वेतनमान ग्रेड, पद या सेवा पर जिस से वह अवन्त किया गया था, पदोन्नति के लिए साधारणतया रोक होगी, ऐसा जिस ग्रेड अथवा पद अथवा सेवा से कर्मचारी अवन्त किया गया था, उस पर बहाली सम्बन्धी और उसकी ज्येष्ठता तथा उस ग्रेड पद या सेवा पर वेतन के बारे में शर्तों सम्बन्धी अतिरिक्त निर्देशों के साथ या उनके बिना होगी ;

(ix) अनिवार्य सेवा निवृत्ति ;

(x) सेवा से हटाया जाना, जो सरकार के अधीन भावी नियोजन के लिए अयोग्यता नहीं होगी ;

(xi) सेवा से पदच्युति जो सरकार के अधीन भावी नियोजन के लिए सामान्यतः अयोग्यता होगी ।

## परिशिष्ट घ

{देखिए नियम 14 (2)}

परिमंडल का नाम	क्रम संख्या	पद नाम	आदेश का स्वरूप	आदेश करने के लिए सशक्त प्राधिकारी	अपील प्राधिकारी	द्वितीय तथा अन्तिम अपील प्राधिकारी, यदि कोई है
1	2	3	4	5	6	7

I अंबाला  
परिमंडल

- 1 क्लीनर
- 2 बेलदार
- 3 माली
- 4 स्टोर चौकीदार
- 5 रोड़ मेट
- 6 कुक्रेड-II
- 7 बेलदार-कम-चौकीदार
- 8 वेनमैन
- 9 कुली
- 10 स्टोर मुंशी ग्रेड- II

(i) पेंशन को नियंत्रित करने वाले नियमों के अधीन अनुज्ञेय सामान्य/अतिरिक्त पेंशन की राशि में कमी करना या रोकना ;

(ii) सेवा के सदस्य को उसकी अधिवर्षिता के लिये नियत आयु पूरी होने से अन्याय नियुक्ति की समाप्ति ;

प्रमुख अभियन्ता

सरकार

परिमंडल का नाम	क्रम संख्या	पद नाम	आदेश का स्वरूप	आदेश करने के लिए सशक्त प्राधिकारी	अपील प्राधिकारी	द्वितीय तथा अन्तिम अपील प्राधिकारी, यदि कोई है
1	2	3	4	5	6	7

II भिवानी  
परिमंडल

- 1 टी-मेट
- 2 क्लीनर
- 3 बेलदार
- 4 हैल्पर
- 5 माली
- 6 स्टोर चौकीदार

(i) पेंशन को नियंत्रित करने वाले नियमों के अधीन अनुज्ञेय सामान्य/अतिरिक्त पेंशन की राशि में कमी करना या रोकना ;

(ii) सेवा के सदस्य को उसकी अधिवर्षिता के लिये नियत आयु पूरी होने से अन्याय नियुक्ति की समाप्ति ;

प्रमुख अभियन्ता

सरकार

- 7 रोड़ मेंट  
8 मेंट  
9 बेलवार-कम-चौकीदार  
10 चेनमैन  
11 कुली  
12 स्टोर मुंशी ग्रेड- II  
13 रूम अटैंडेंट

परिमंडल का नाम	क्रम संख्या	पद नाम	आदेश का स्वरूप	आदेश करने के लिए सशक्त प्राधिकारी	अपील प्राधिकारी	द्वितीय तथा अन्तिम अपील प्राधिकारी, यदि कोई है
1	2	3	4	5	6	7

### III चण्डीगढ़ परिमंडल

- (i) पेंशन को नियंत्रित करने वाले नियमों के अधीन अनुज्ञेय सामान्य/अतिरिक्त पेंशन की राशि में कमी करना या रोकना ;  
(ii) सेवा के सदस्य को उसकी अधिवर्षिता के लिये नियत आयु पूरी होने से अन्याय निवृत्ति की समाप्ति ;

अधीक्षण अभियन्ता प्रमुख अभियन्ता सरकार

- 1 क्लीनर  
2 बेलदार  
3 हैड माली  
4 माली  
5 टेलीफोन अटैंडेंट  
6 रोड़ मेंट  
7 मेंट  
8 कुक-कम-चौकीदार  
9 कुक-कम-हैल्परग्रेड- II  
10 चेनमैन  
11 चेनमेंट  
12 बुमैन कुली  
13 स्टोर अटैंडेंट  
14 स्टोर मुंशी ग्रेड- II  
15 सहायक स्टोर मुंशी  
16 रूम अटैंडेंट

परिमंडल का नाम	क्रम संख्या	पद नाम	आदेश का स्वरूप	आदेश करने के लिए सशक्त प्राधिकारी	अपील प्राधिकारी	द्वितीय तथा अन्तिम अपील प्राधिकारी, यदि कोई है
1	2	3	4	5	6	7

#### IV गुडगांव परिमंडल

सरकार

प्रमुख अभियन्ता

अधीक्षण अभियन्ता

- (i) पेंशन को नियंत्रित करने वाले नियमों के अधीन अनुज्ञेय सामान्य/अतिरिक्त पेंशन की राशि में कमी करना या रोकना ;
- (ii) सेवा के सदस्य को उसकी अधिवर्षिता के लिये नियत आयु पूरी होने से अन्यथा नियुक्ति की समाप्ति ;

- 1 क्लीनर
- 2 ग्लास क्लीनर
- 3 बेलदार
- 4 हैड माली
- 5 माली
- 6 स्टोर चौकीदार
- 7 रोड़ मेट
- 8 मेट
- 9 कुक ग्रेड- II
- 10 चेनमैन
- 11 बुमैन कुली
- 12 कैयर टेकर

परिमंडल का नाम	क्रम संख्या	पद नाम	आदेश का स्वरूप	आदेश करने के लिए सशक्त प्राधिकारी	अपील प्राधिकारी	द्वितीय तथा अन्तिम अपील प्राधिकारी, यदि कोई है
1	2	3	4	5	6	7

#### V हिसार परिमंडल

सरकार

प्रमुख अभियन्ता

अधीक्षण अभियन्ता

- (i) पेंशन को नियंत्रित करने वाले नियमों के अधीन अनुज्ञेय सामान्य/अतिरिक्त पेंशन की राशि में कमी करना या रोकना ;
- (ii) सेवा के सदस्य को उसकी अधिवर्षिता के लिये नियत आयु पूरी होने से अन्यथा नियुक्ति की समाप्ति ;

- 1 क्लीनर
- 2 बेलदार
- 3 हैड माली
- 4 माली
- 5 स्टोर चौकीदार
- 6 टेलीफोन अटेंडेंट
- 7 रोड़ मेट
- 8 मेट
- 9 कुकग्रेड- II
- 10 बेलदार-कम-चौकीदार



परिमण्डल का नाम	क्रम संख्या	पद नाम	आदेश का स्वरूप	आदेश करने के लिए सशक्त प्राधिकारी	अपील प्राधिकारी	द्वितीय तथा अन्तिम अपील प्राधिकारी, यदि कोई है
1	2	3	4	5	6	7

### IX कैथल परिमण्डल

- 1 क्लीनर
  - 2 बेलदार
  - 3 स्टोरचीकीदार
  - 4 मैग्नेट
  - 5 कुकग्रेड- II
  - 6 बेलदार-कम-चौकीदार
- (i) पेंशन को नियंत्रित करने वाले नियमों के अधीन अनुज्ञेय सामान्य/अतिरिक्त पेंशन की राशि में कमी करना या रोकना ;
- (ii) सेवा के सदस्य को उसकी अधिवर्षिता के लिये नियत आयु पूरी होने से अन्याय निवृत्ति की समाप्ति ;

परिमण्डल का नाम	क्रम संख्या	पद नाम	आदेश का स्वरूप	आदेश करने के लिए सशक्त प्राधिकारी	अपील प्राधिकारी	द्वितीय तथा अन्तिम अपील प्राधिकारी, यदि कोई है
1	2	3	4	5	6	7

### X करनाल सिविल परिमंडल

- 1 क्लीनर
  - 2 बेलदार
  - 3 माली
  - 4 स्टोर चौकीदार
  - 5 रोड़ मेट
  - 6 मेट
  - 7 कुक-कम-हैल्सग्रेड- II
  - 8 बेलदार-कम-चौकीदार
  - 9 स्टोरअटैंडेंट
  - 10 स्टोरमुशीग्रेड- II
- (i) पेंशन को नियंत्रित करने वाले नियमों के अधीन अनुज्ञेय सामान्य/अतिरिक्त पेंशन की राशि में कमी करना या रोकना ;
- (ii) सेवा के सदस्य को उसकी अधिवर्षिता के लिये नियत आयु पूरी होने से अन्याय निवृत्ति की समाप्ति ;

परिमण्डल का नाम	क्रम संख्या	पद नाम	आदेश का स्वरूप	आदेश करने के लिए सशक्त प्राधिकारी	अपील प्राधिकारी	द्वितीय तथा अन्तिम अपील प्राधिकारी, यदि कोई है
1	2	3	4	5	6	7

### XI करनाल विद्युत परिमंडल

- 1 टी-मेट
  - 2 टेलीफोन अटैंडेंट
  - 3 स्टोर अटैंडेंट
- (i) पेंशन को नियंत्रित करने वाले नियमों के अधीन अनुज्ञेय सामान्य/अतिरिक्त पेंशन की राशि में कमी करना या रोकना ;

(ii) सेवा के सदस्य को उसकी अधिवर्षिता के लिये नियत आयु पूरी होने से अन्यथा नियुक्ति की समाप्ति ;

परिमण्डल का नाम	क्रम संख्या	पद नाम	आदेश का स्वरूप	आदेश करने के लिए सशक्त प्राधिकारी	अपील प्राधिकारी	द्वितीय तथा अन्तिम अपील प्राधिकारी, यदि कोई है
1	2	3	4	5	6	7

## XII करनाल यात्रिक परिमंडल

- 1 टी-मेट
- 2 क्लीनर
- 3 क्लीन अप मैन
- 4 बेलदार
- 5 माली

(i) पेंशन को नियंत्रित करने वाले नियमों के अधीन अनुज्ञेय सामान्य/अतिरिक्त पेंशन की राशि में कमी करना या रोकना ;  
(ii) सेवा के सदस्य को उसकी अधिवर्षिता के लिये नियत आयु पूरी होने से अन्यथा नियुक्ति की समाप्ति ;

परिमण्डल का नाम	क्रम संख्या	पद नाम	आदेश का स्वरूप	आदेश करने के लिए सशक्त प्राधिकारी	अपील प्राधिकारी	द्वितीय तथा अन्तिम अपील प्राधिकारी, यदि कोई है
1	2	3	4	5	6	7

## XIII रेवाड़ी परिमंडल

- 1 क्लीनर
- 2 बेलदार
- 3 स्टोर चौकीदार
- 4 रोड़ मेट
- 5 गैंग मेट
- 6 मेट
- 7 स्टोर अटैंडेंट

(i) पेंशन को नियंत्रित करने वाले नियमों के अधीन अनुज्ञेय सामान्य/अतिरिक्त पेंशन की राशि में कमी करना या रोकना ;  
(ii) सेवा के सदस्य को उसकी अधिवर्षिता के लिये नियत आयु पूरी होने से अन्यथा नियुक्ति की समाप्ति ;

परिमंडल का नाम	क्रम संख्या	पद नाम	आदेश का स्वरूप	आदेश करने के लिए सशक्त प्राधिकारी	अपील प्राधिकारी	द्वितीय तथा अन्तिम अपील प्राधिकारी, यदि कोई है
<b>XIV रोहतक परिमंडल</b>	2	3	4	5	6	7
		1. क्लीनर 2. बेलदार 3. स्टोर चौकीदार 4. रोड़ मेट 5. मेट	(i) पेंशन को नियंत्रित करने वाले नियमों के अधीन अनुज्ञेय सामान्य/अतिरिक्त पेंशन की राशि में कमी करना या रोकना ; (ii) सेवा के सदस्य को उसकी अधिवर्षता के लिये नियत आयु पूरी होने से अन्यथा नियुक्ति की समाप्ति ;	अधीक्षण अभियन्ता	प्रमुख अभियन्ता	सरकार
परिमंडल का नाम	क्रम संख्या	पद नाम	आदेश का स्वरूप	आदेश करने के लिए सशक्त प्राधिकारी	अपील प्राधिकारी	द्वितीय तथा अन्तिम अपील प्राधिकारी, यदि कोई है
<b>XV सोनीपत परिमंडल</b>	2	3	4	5	6	7
		1. बेलदार 2. स्टोरहैल्पर 3. स्टोर चौकीदार 4. रोड़ मेट 5. कुक-कम-चौकीदार 6. बेलदार-कम-चौकीदार 7. की-मैन 8. आयल मैन 9. फिटर कुली 10. माली-कम-चौकीदार 11. वुमैन कुली	(i) पेंशन को नियंत्रित करने वाले नियमों के अधीन अनुज्ञेय सामान्य/अतिरिक्त पेंशन की राशि में कमी करना या रोकना ; (ii) सेवा के सदस्य को उसकी अधिवर्षता के लिये नियत आयु पूरी होने से अन्यथा नियुक्ति की समाप्ति ;	अधीक्षण अभियन्ता	प्रमुख अभियन्ता	सरकार

(संजीव कौशल )  
प्रधान सचिव, हरियाणा सरकार,  
लोकनिर्माण (मवन तथा सड़क) विभाग, टाण्डा।



**HARYANA GOVERNMENT**  
**PUBLIC WORKS (BUILDINGS AND ROADS) DEPARTMENT**  
**Notification**

The 16-Jan -2014

No. 4/32/08-6(B&R) – In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor of Haryana hereby makes the following rules regulating the recruitment and conditions of service of persons appointed to the Haryana Public Works (Buildings and Roads) Department (Group D) Field Staff Services, namely, –

**Part-I General**

Short title.                    1. These rules may be called the Haryana Public Works (Buildings and Roads) Department (Group D) Field Staff Service Rules, 2014.

Definitions.                2. In these rules, unless the context otherwise requires, –

- (a) “direct recruitment” means an appointment made otherwise than by promotion from within the Service or by transfer of an official already in the service of the Government of India or any State Government;
- (b) “Engineer-in-Chief” means the Engineer-in-Chief, Haryana Public Works (Buildings and Roads) Department;
- (c) “Executive Engineer” means the Executive Engineer of the concerned division;
- (d) “Government” means the Haryana Government in the Administrative Department;
- (e) “institution” means –
  - (i) an institution established by law in force in the State of Haryana; or
  - (ii) any other institution recognized by the Government for the purpose of these rules;
- (f) “Service” means the Haryana Public Works (Buildings and Roads) Department Field Service;
- (g) “Superintending Engineer” means the Superintending Engineer of the concerned circle.

**Part-II Recruitment to Service**

Number and                3. The Service shall comprise the posts shown in Appendix A

character of posts to these rules:

Provided that nothing in these rules shall effect the inherent right of the Government to make additions to, or reductions in, the number of such posts or to create new posts with different designations and scales of pay, either permanently or temporarily.

Nationality,  
domicile and  
character of  
candidates  
appointed to  
Service.

4.(1) No person shall be appointed to any post in the Service, unless he is,-

- (a) a citizen of India; or
- (b) a subject of Nepal; or
- (c) a subject of Bhutan :

Provided that a person belonging to any of the categories (b) or (c) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

(2) A person in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to examination or interview conducted by the recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government.

(3) No person shall be appointed to any post in the Service by direct recruitment, unless he produces a certificate of character from the principal/academic officer of the university, college, school or institution last attended, if any, and similar certificates from two other responsible persons not being his relatives, who are well acquainted with him in his private life and are unconnected with his university, college, school or institution.

Age.

5. No person shall be appointed to the post in the Service by the direct recruitment who is less than seventeen years or more than forty years of age, on the last date of submission of application to the recruiting authority.

Provided that in the case of persons belonging to the Scheduled Castes, Schedules Tribes, Backward Classes and Ex-serviceman, the upper age limit shall be as such as may be fixed by the Government from time to time.

Appointing  
authority.

6. Appointment to the posts in the Services shall be made by the Superintending Engineer .

**Qualification.** 7. No person shall be appointed to any post in the Service unless he is in possession of qualification and experience specified in column 3 of Appendix B to these rules in the case of direct recruitment and those specified in column 4 of the aforesaid Appendix in the case of appointment other than by direct recruitment.

Provided that in case of direct recruitment, the qualifications regarding experience shall be relaxable to the extent of 50% at the discretion of the recruiting authority in case sufficient number of candidates belonging to Scheduled Castes, Schedule tribes, Backward Classes, Ex-servicemen and Physically Handicapped categories possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancies reserved for them, after recording reasons for doing so in writing.

**Disqualification.** 8. No person, –

- a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or
- b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any post in the Service:

Provided that the Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**Method of recruitment.** 9. Recruitment to the Service shall be made as under,-  
**I Ambala Circle**

- (1) in the case of Cleaner,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (2) in the case of Beldar,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (3) in the case of Mali,-
  - (i) by direct recruitment: or

- (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (4) in the case of Store Chowkidar,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (5) in the case of Road Mate,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (6) in the case of Cook (Grade -II),-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (7) in the case of Beldar-cum-Chowkidar,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (8) in the case of Chain Man,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (9) in the case of Coolie,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (10) in the case of Store Munshi (Grade-II),-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;

## II Bhiwani Circle

- (1) In the case of T-Mate,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (2) in the case of Cleaner,-
  - (i) by direct recruitment; or

- (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (3) in the case of Beldar,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (4) in the case of Helper,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (5) in the case of Mali,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (6) in the case of Store Chowkidar,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (7) in the case of Road Mate,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already the service of Government of India or any State Government;
- (8) in the case of Mate,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (9) in the case of Beldar-cum-Chowkidar,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (10) in the case of Chain Man,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (11) in the case of Coolie,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (12) in the case of Store Munshi (Grade-II),-
  - (i) by direct recruitment; or

- (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (13) in the case of Room Attendant,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;

### III Chandigarh Circle

- (1) in the case of Cleaner,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (2) in the case of Beldar,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (3) in the case of Head Mali,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (4) in the case of Mali,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (5) in the case of Telephone Attendant,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (6) in the case of Road Mate,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (7) in the case of Mate,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;

- (8) in the case of Cook-cum-Chowkidar,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any Government;
- (9) in the case of Cook-cum-Helper (Grade-II),-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (10) in the case of Chain Man,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (11) in the case of Chain Mate,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (12) in the case of Woman Coolie ,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (13) in the case of Store Attendant ,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (14) in the case of Store Munshi (Grade-II),
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (15) in the case of Assistant Store Munshi,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (16) in the case of Room Attendant,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;

#### IV Gurgaon Circle

- (1) in the case of Cleaner,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (2) in the case of Glass Cleaner,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (3) in the case of Beldar,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (4) in the case of Head Mali,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (5) in the case of Mali,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (6) in the case of Store Chowkidar,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (7) in the case of Road Mate,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (8) in the case of Mate,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;



- (9) in the case of Cook (Grade -II),-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (10) in the case of Chain Man,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (11) in the case of Woman Coolie ,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (12) in the case of Care Taker,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;

#### V Hissar Circle

- (1) in the case of Cleaner,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (2) in the case of Beldar,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government:-
- (3) in the case of Head Mali,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (4) in the case of Mali,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;

- (5) in the case of Store Chowkidar,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;-
- (6) in the case of Telephone Attendant,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (7) in the case of Road Mate,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (8) in the case of Mate,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (9) in the case of Cook (Grade -II),-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (10) in the case of Beldar-cum-Chowkidar,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;

#### **VI Hisar Research Laboratory**

- (1) In the case of Mali,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;

#### **VII Jhajjar Circle**

- (1) in the case of Beldar,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;

- (2) in the case of Store Chowkidar,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (3) in the case of Road Mate,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (4) in the case of Mate,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;

#### **VIII Jind National Highway Circle**

- (1) in the case of Cleaner,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (2) in the case of Beldar,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (3) in the case of Store Chowkidar,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (4) in the case of Road Mate,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (5) in the case of Gang Mate,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;

**IX Kaithal Circle**

- (1) In the case of Cleaner,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (2) in the case of Beldar,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (3) in the case of Store Chowkidar,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (4) in the case of Gang Mate,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (5) in the case of Cook (Grade -II),-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (6) in the case of Beldar-cum-Chowkidar,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;

**X Karnal Civil Circle**

- (1) in the case of Cleaner,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (2) in the case of Beldar,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;

- (3) in the case of Mali,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (4) in the case of Store Chowkidar,
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (5) in the case of Road Mate,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (6) in the case of Mate,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (7) in the case of Cook-cum-Helper (Grade-II),-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (8) in the case of Beldar-cum-Chowkidar,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (9) in the case of Store Attendant ,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;

(10) in the case of Store Munshi (Grade-II),-

- (i) by direct recruitment; or
- (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;

#### **XI Karnal Electrical Circle**

(1) In the case of T-Mate,-

- (i) by direct recruitment; or
- (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;

(2) in the case of Telephone Attendant,

- (i) by direct recruitment; or
- (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;

(3) in the case of Store Attendant ,-

- (i) by direct recruitment; or
- (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;

#### **XII Karnal Mechanical Circle**

(1) in the case of T-Mate,-

- (i) by direct recruitment; or
- (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;

(2) in the case of Cleaner,-

- (i) by direct recruitment; or
- (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;

(3) in the case of Clean-up man-

- (i) by direct recruitment; or
- (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;

- (4) in the case of Beldar,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (5) in the case of Mali,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;

### **XIII Rewari Circle**

- (1) in the case of Cleaner,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (2) in the case of Beldar,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (3) in the case of Store Chowkidar,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (4) in the case of Road Mate,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (5) in the case of Gang Mate,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;

- (6) in the case of Mate,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (7) in the case of Store Attendant ,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;

#### **XIV Rohtak Circle**

- (1) in the case of Cleaner,
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (2) in the case of Beldar,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (3) in the case of Store Chowkidar,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (4) in the case of Road Mate,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (5) in the case of Mate,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;



**XV Sonapat Circle**

- (1) in the case of Beldar,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (2) in the case of Store Helper ,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (3) in the case of Store Chowkidar,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (4) in the case of Road Mate,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (5) in the case of Cook-cum-Chowkidar,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (6) in the case of Beldar-cum-Chowkidar,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;
- (7) in the case of Key Man,-
  - (i) by direct recruitment; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the service of Government of India or any State Government;

**Seniority.**

11. Seniority, interse of the members of the Service shall be determined by the length of continuous regular service on any post in the Service:-

Provided that where there are different cadres in the Service, the seniority shall be determined separately for each cadre:

Provided further that in the case of members appointed by direct recruitment, the order or merit determined by the recruiting authority, shall not be disturbed in fixing the seniority:

Provided further that in case of two or more members appointed on the same date, their seniority shall be determined as follows ,--

- (a) a member appointed by direct recruitment shall be senior to a member appointed by transfer;
- (b) in the case of member appointed by transfer, their seniority shall be determined according to the seniority of such members in the appointments from which they were transferred; and
- (c) in the case of members appointed by transfer from different cadres, their seniority shall be determined according to pay, preference be given to a member, who was drawing a higher rate of pay in his previous appointment, and if the rates of pay drawn are also the same, then by the length of their service in the appointments and if the length of such service is also the same, the older member shall be senior to the younger member.

**Liability to serve.**

12. (1) A member of the Service shall be liable to serve at any place, whether within or outside the State of Haryana, on being ordered so to do by the appointing authority.

(2) A member of Service may also be deputed to serve under:-

- (i) a company, an association or a body of individuals whether incorporated or not, which is wholly or substantially owned or controlled by the State Government, a Municipal Corporation or a local authority or university within the State of Haryana; or

- (ii) the Central Government or a company, an association or a body of individuals, whether incorporated or not, which is wholly or substantially owned or controlled by the Central Government; or
- (iii) any other State Government, an international organization, an autonomous body not controlled by the Government or a private body:

Provided that no member of the Service shall be deputed to serve the Central or any other State Government or any organization or body referred to in clauses (ii) or (iii) except with his consent.

Pay, leave  
pension and  
other matters.

13. In respect of pay, leave, pension and all other matters, not expressly provided in these rules, the members of the Service shall be governed by such rules and regulation as may have been, or may hereafter be, adopted or made by the competent authority under the Constitution of India or under any law for the time being in force made by the State Legislature.

Discipline,  
penalties and  
appeals.

14. (1) In matters relating to discipline, penalties and appeals, members of the Service shall be governed by the Haryana Civil Services (Punishment and Appeal) Rules, 1987, as amended from time to time:

Provided that the nature of penalties which may be imposed, the authority empowered to impose such penalties and appellate authority shall, subject to the provisions of any law or rules made under article 309 of the Constitution of India, be such as are specified in Appendix C to these rules.

(2) The authority competent to pass an order under clause (c) or clause (d) of sub rule (1) of rule 9 of the Haryana Civil Services (Punishment and Appeal) Rules, 1987 and appellate authority shall be as specified in Appendix D to these rules.

Vaccination.

15. Every member of the Service, shall get himself vaccinated or revaccinated as and when the Government so directs by a special or general order.

Oath of  
allegiance.

16. Every member of the Service, unless he has already done so, shall be required to take the oath of allegiance to India and to the Constitution of India as by law established.

Power of

17. Where the Government is of the opinion that it is necessary

- relaxation. or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- Special provisions. 18. Notwithstanding anything contained in these rules, the appointing authority may impose special terms and conditions in the order of appointment, if it is deemed expedient to do so.
- Reservations. 19. Nothing contained in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Schedule tribes, Backward Classes, Ex-Servicemen, Physically Handicapped Persons or any other class or category of persons in accordance with the orders issued by the State Government in this regard, from time to time.

**APPENDIX A**  
(See rule 3)

Sr. No.	Name of Circle	Number of posts				Pay Scale
		Designation of Post	Permanent	Temporary	Total	
1	2	3	4	5	6	7
<b>1</b>	<b>Ambala Circle</b>					
1		Cleaner	10	--	10	PB-1= `4400-7440+GP `1300
2		Beldar	203	83	286	PB-1= `4400-7440+GP `1300
3		Mali	6	--	6	PB-1= `4400-7440+GP `1300
4		Store Chowkidar	2	--	2	PB-1= `4400-7440+GP `1300
5		Road Mate	37	--	37	PB-1= `4400-7440+GP `1300
6		Cook (Grade-II)	1	--	1	PB-1= `4400-7440+GP `1300
7		Beldar-cum-Chowkidar	7	--	7	PB-1= `4400-7440+GP `1300
8		Chain Man	1	--	1	PB-1= `4400-7440+GP `1300
9		Coolie	1	--	1	PB-1= `4400-7440+GP `1300
10		Store Munshi ( Grade-II)	4	--	4	PB-1= `4400-7440+GP `1300

2	Bhiwani Circle						
1	T-Mate		1	--		1	PB-1= `4400-7440+GP `1300
2	Cleaner		8	1		9	PB-1= `4400-7440+GP `1300
3	Beldar		285	74		359	PB-1= `4400-7440+GP `1300
4	Helper		--	1		1	PB-1= `4400-7440+GP `1300
5	Mali		1	--		1	PB-1= `4400-7440+GP `1300
6	Store Chowkidar		8	--		8	PB-1= `4400-7440+GP `1300
7	Road Mate		24	1		25	PB-1= `4400-7440+GP `1300
8	Mate		24	--		24	PB-1= `4400-7440+GP `1300
9	Beldar-cum-Chowkidar		11	7		18	PB-1= `4400-7440+GP `1300
10	Chain Man		1	--		1	PB-1= `4400-7440+GP `1300
11	Coolie		3	--		3	PB-1= `4400-7440+GP `1300
12	Store Munshi (Grade-II)		1	--		1	PB-1= `4400-7440+GP `1300
13	Room Attendant		4	--		4	PB-1= `4400-7440+GP `1300

3	Chandigarh Circle						
1	Cleaner		7	--		7	PB-1= '4400-7440+GP '1300
2	Beldar		333	264		597	PB-1= '4400-7440+GP '1300
3	Head Mali		--	8		8	PB-1= '4400-7440+GP '1300
4	Mali		30	133		163	PB-1= '4400-7440+GP '1300
5	Telephone Attendant		1	--		1	PB-1= '4400-7440+GP '1300
6	Road Mate		51	--		51	PB-1= '4400-7440+GP '1300
7	Mate		--	12		12	PB-1= '4400-7440+GP '1300
8	Cook-cum-Chowkidar		1	--		1	PB-1= '4400-7440+GP '1300
9	Cook-cum-Helper(Grade-II)		--	1		1	PB-1= '4400-7440+GP '1300
10	Chain Man		1	--		1	PB-1= '4400-7440+GP '1300
11	Chain Mate		1	--		1	PB-1= '4400-7440+GP '1300
12	Woman Coolie		--	1		1	PB-1= '4400-7440+GP '1300
13	Store Attendant		1	--		1	PB-1= '4400-7440+GP '1300
14	Store Munshi (Grade-II)		2	--		2	PB-1= '4400-7440+GP '1300
15	Assistant Store Munshi		--	1		1	PB-1= '4400-7440+GP '1300
16	Room Attendant		12	--		12	PB-1= '4400-7440+GP '1300

4	Gurgaon Circle						
1	Cleaner		2		4	6	PB-1= `4400-7440+GP `1300
2	Glass Cleaner		1		--	1	PB-1= `4400-7440+GP `1300
3	Beldar		276		70	346	PB-1= `4400-7440+GP `1300
4	Head Mali		1		--	1	PB-1= `4400-7440+GP `1300
5	Mali		--		40	40	PB-1= `4400-7440+GP `1300
6	Store Chowkidar		--		4	4	PB-1= `4400-7440+GP `1300
7	Road Mate		--		22	22	PB-1= `4400-7440+GP `1300
8	Mate		19		2	21	PB-1= `4400-7440+GP `1300
9	Cook (Grade-II)		1		--	1	PB-1= `4400-7440+GP `1300
10	Chain Man		--		1	1	PB-1= `4400-7440+GP `1300
11	Woman Coolie		11		3	14	PB-1= `4400-7440+GP `1300
12	Care Taker		--		63	63	PB-1= `4400-7440+GP `1300



5	Hisar Circle							
1		Cleaner	1	1	2	PB-1= '4400-7440+GP '1300		
2		Beldar	276	216	492	PB-1= '4400-7440+GP '1300		
3		Head Mali	2	--	2	PB-1= '4400-7440+GP '1300		
4		Mali	1	--	1	PB-1= '4400-7440+GP '1300		
5		Store Chowkidar	12	--	12	PB-1= '4400-7440+GP '1300		
6		Telephone Attendant	--	1	1	PB-1= '4400-7440+GP '1300		
7		Road Mate	14	6	20	PB-1= '4400-7440+GP '1300		
8		Mate	32	6	38	PB-1= '4400-7440+GP '1300		
9		Cook (Grade-II)	1	--	1	PB-1= '4400-7440+GP '1300		
10		Beldar-cum-Chowkidar	5	5	10	PB-1= '4400-7440+GP '1300		
6	Hisar Research Laboratory							
1		Mali	--	2	2	PB-1= '4400-7440+GP '1300		
7	Jhajjar Circle							
1		Beldar	52	55	107	PB-1= '4400-7440+GP '1300		
2		Store Chowkidar	1	--	1	PB-1= '4400-7440+GP '1300		
3		Road Mate	7	--	7	PB-1= '4400-7440+GP '1300		
4		Mate	--	7	7	PB-1= '4400-7440+GP '1300		

8	Jind National Highway Circle							
1	Cleaner	2	--	2				PB-1= `4400-7440+GP `1300
2	Beldar	45	21	66				PB-1= `4400-7440+GP `1300
3	Store Chowkidar	1	--	1				PB-1= `4400-7440+GP `1300
4	Road Mate	3	--	3				PB-1= `4400-7440+GP `1300
5	Gang Mate	7	--	7				PB-1= `4400-7440+GP `1300
9	Kaithal Circle							
1	Cleaner	7	--	7				PB-1= `4400-7440+GP `1300
2	Beldar	187	101	288				PB-1= `4400-7440+GP `1300
3	Store Chowkidar	2	--	2				PB-1= `4400-7440+GP `1300
4	Gang Mate	27	--	27				PB-1= `4400-7440+GP `1300
5	Cook (Grade-II)	--	1	1				PB-1= `4400-7440+GP `1300
6	Beldar-cum-Chowkidar	2	--	2				PB-1= `4400-7440+GP `1300
10	Karnal Civil Circle							
1	Cleaner	2	--	2				PB-1= `4400-7440+GP `1300
2	Beldar	130	245	375				PB-1= `4400-7440+GP `1300
3	Mali	--	1	1				PB-1= `4400-7440+GP `1300

4		Store Chowkidar	--	7	7	PB-1= '4400-7440+GP '1300
5		Road Mate	9	27	36	PB-1= '4400-7440+GP '1300
6		Mate	2	4	6	PB-1= '4400-7440+GP '1300
7		Cook-cum-Helper (Grade-II)	--	1	1	PB-1= '4400-7440+GP '1300
8		Beldar-cum- Chowkidar	--	2	2	PB-1= '4400-7440+GP '1300
9		Store Attendant	--	1	1	PB-1= '4400-7440+GP '1300
10		Store Munshi (Grade- II)	1	--	1	PB-1= '4400-7440+GP '1300
11	Karnal Electrical Circle					
1		T-Mate	83	153	236	PB-1= '4400-7440+GP '1300
2		Telephone Attendant	1	1	2	PB-1= '4400-7440+GP '1300
3		Store Attendant	2	--	2	PB-1= '4400-7440+GP '1300
12	Karnal Mechanical Circle					
1		T-Mate	--	68	68	PB-1= '4400-7440+GP '1300
2		Cleaner	11	16	27	PB-1= '4400-7440+GP '1300
3		Clean-up Man	--	1	1	PB-1= '4400-7440+GP '1300
4		Beldar	--	10	10	PB-1= '4400-7440+GP '1300
5		Mali	--	1	1	PB-1= '4400-7440+GP '1300

<b>13</b>	<b>Rewari Circle</b>								
1	Cleaner		4		--		4	PB-1= '4400-7440+GP '1300	
2	Beldar		199		11		210	PB-1= '4400-7440+GP '1300	
3	Store Chowkidar		3		--		3	PB-1= '4400-7440+GP '1300	
4	Road Mate		8		2		10	PB-1= '4400-7440+GP '1300	
5	Gang Mate		7		--		7	PB-1= '4400-7440+GP '1300	
6	Mate		2		--		2	PB-1= '4400-7440+GP '1300	
7	Store Attendant		1		--		1	PB-1= '4400-7440+GP '1300	
<b>14</b>	<b>Rohtak Circle</b>								
1	Cleaner		3		17		20	PB-1= '4400-7440+GP '1300	
2	Beldar		78		150		228	PB-1= '4400-7440+GP '1300	
3	Store Chowkidar		1		--		1	PB-1= '4400-7440+GP '1300	
4	Road Mate		10		--		10	PB-1= '4400-7440+GP '1300	
5	Mate		2		2		4	PB-1= '4400-7440+GP '1300	
<b>15</b>	<b>Sonepat Circle</b>								
1	Beldar		69		83		152	PB-1= '4400-7440+GP '1300	
2	Store Helper		--		2		2	PB-1= '4400-7440+GP '1300	
3	Store Chowkidar		--		10		10	PB-1= '4400-7440+GP '1300	
4	Road Mate		4		10		14	PB-1= '4400-7440+GP '1300	

5		Cook-cum-Chowkidar	--	2	2	PB-1= `4400-7440+GP `1300
6		Beldar-cum-Chowkidar	3	5	8	PB-1= `4400-7440+GP `1300
7		Key Man	--	1	1	PB-1= `4400-7440+GP `1300
8		Oil Man	--	1	1	PB-1= `4400-7440+GP `1300
9		Fitter Coolie	--	1	1	PB-1= `4400-7440+GP `1300
10		Mali-cum-Chowkidar	--	2	2	PB-1= `4400-7440+GP `1300
11		Woman Coolie	--	4	4	PB-1= `4400-7440+GP `1300

**APPENDIX (B)**

(See rule 7)

Serial Number	Designation of Posts	Academic qualifications and experience, if any, for direct recruitment	Academic qualifications and experience, if any, for appointment other than by direct recruitment
1	2	3	4
<b>I Ambala Circle</b>			
1.	Cleaner	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Cleaner;
2.	Beldar	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Beldar;
3.	Mali	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Mali;
4.	Store Chowkidar	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Store Chowkidar;
5.	Road Mate	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Road Mate;
6.	Cook (Grade-II)	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi ;and (ii) Five years experience as Cook (Grade-II);
7.	Beldar—cum—Chowkidar	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Beldar-cum-Chowkidar;
8.	Chain Man	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi ; and (ii) Five years experience as Chain Man;
9.	Coolie	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi ; and (ii) Five years experience as Coolie;
10.	Store Munshi (Grade-II)	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi ; and (ii) Five years experience as Store Munshi (Grade-II);
<b>II Bhiwani Circle</b>			
1	T-Mate	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as T-Mate;
2	Cleaner	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Cleaner;

3	Beldar	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Beldar;
4	Helper	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Helper;
5	Mali	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Mali;
6	Store Chowkidar	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Store Chowkidar;
7	Road Mate	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Road Mate;
8	Mate	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Mate;
9	Beldar-cum-Chowkidar	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Beldar-cum-Chowkidar;
10	Chain Man	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Chain Man;
11	Coolie	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Coolie;
12	Store Munshi (Grade-II)	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Store Munshi Grade-II;
13	Room Attendant	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Room Attendant;

### III Chandigarh Circle

1	Cleaner	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Cleaner ;
2	Beldar	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Beldar;
3	Head Mali	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Head Mali;
4	Mali	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Mali;
5	Telephone Attendant	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Telephone Attendant;

6	Road Mate	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Road Mate;
7	Mate	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Mate;
8	Cook-Cum-Chowkidar	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Cook-cum-Chowkidar;
9	Cook-Cum-Helper ( Grade-II)	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Cook-cum-Helper Grade-II;
10	Chain Man	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi ;and (ii) Five years experience as Chain Man;
11	Chain Mate	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Chain Mate;
12	Woman Coolie	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Woman Coolie;
13	Store Attendant	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Store Attendant;
14	Store Munshi (Grade-II)	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Store Munshi (Grade-II);
15	Assistant Store Munshi	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Assistant Store Munshi;
16	Room Attendant	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Room Attendant;
<b>IV Gurgaon Circle</b>			
1	Cleaner	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Cleaner;
2	Glass Cleaner	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Glass Cleaner;
3	Beldar	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Beldar;
4	Head Mali	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Head Mali;



5	Mali	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Mali;
6	Store Chowkidar	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Store Chowkidar;
7	Road Mate	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Road Mate;
8	Mate	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Mate;
9	Cook (Grade-II)	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Cook Grade-II;
10	Chain Man	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Chain Man;
11	Woman Coolie	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Woman Coolie;
12	Care Taker	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Care Taker;

**V Hisar Circle**

1	Cleaner	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Cleaner ;
2	Beldar	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Beldar;
3	Head Mali	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi ; and (ii) Five years experience as Head Mali;
4	Mali	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Mali;
5	Store Chowkidar	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Store Chowkidar;
6	Telephone Attendant	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Telephone Attendant;

7	Road Mate	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Road Mate;
8	Mate	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Mate;
9	Cook (Grade-II)	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Cook (Grade-II);
10	Beldar-cum- Chowkidar	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Beldar-cum-Chowkidar;

**VI. Hisar Research Labortry**

1	Mali	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Mali;
---	------	-------------------------------------	---

**VII . Jhajjar Circle**

1	Beldar	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Beldar;
2	Store Chowkidar	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Store Chowkidar;
3	Road Mate	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Road Mate;
4	Mate	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi;

			and (ii) Five years experience as Mate;
<b>VIII Jind National Highway Circle</b>			
1	Cleaner	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi ;and (ii) Five years experience as Cleaner;
2	Beldar	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi ;and (ii) Five years experience as Beldar;
3	Store Chowkidar	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi ;and (ii) Five years experience as Store Chowkidar;
4	Road Mate	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi ;and (ii) Five years experience as Road Mate;
5	Gang Mate	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and(ii) Five years experience as Gang Mate;
<b>IX Kaithal Circle</b>			
1	Cleaner	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Cleaner;
2	Beldar	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Beldar;
3	Store Chowkidar	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Store Chowkidar;
4	Gang Mate	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi ;and (ii) Five years experience as Gang Mate;
5	Cook (Grade-II)	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi;and (ii) Five years experience as Cook Grade-II;

6	Beldar – Cum- Chowkidar	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi ; and (ii) Five years experience as Beldar-cum-Chowkidar;
<b>X Karnal Civil Circle</b>			
1	Cleaner	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi ; and (ii) Five years experience as Cleaner;
2	Beldar	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Beldar;
3	Mali	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Mali;
4	Store Chowkidar	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Store Chowkidar;
5	Road Mate	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Road Mate;
6	Mate	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Mate;
7	Cook-Cum- Helper (Grade- II)	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi ;and (ii) Five years experience as Cook-cum-Helper Grade-II;
8	Beldar-cum- Chowkidar	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi;and (ii) Five years experience as Beldar-cum- Chowkidar;
9	Store Attendant	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi ; and (ii) Five years experience as

			Store Attendant;
10	Store Munshi (Grade-II)	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi ; and (ii) Five years experience as Store Munshi Grade-II;
<b>XI Karnal Electrical Circle</b>			
1	T-Mate	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as T- Mate;
2	Telephone Attendant	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Telephone Attendant;
3	Store Attendant	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as Store Attendant;
<b>XII Karnal Mechanical Circle</b>			
1	T-Mate	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi; and (ii) Five years experience as T- Mate;
2	Cleaner	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi ;and (ii) Five years experience as Cleaner;
3	Clean-up-Man	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi;and (ii) Five years experience as Clean-up-Man;
4	Beldar	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi ; and (ii) Five years experience as Beldar;

5	Mali	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi ; and (ii) Five years experience as Mali;
<b>XIII Rewari Circle</b>			
1	Cleaner	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi ; and (ii) Five years experience as Cleaner;
2	Beldar	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi ; and (ii) Five years experience as Beldar;
3	Store Chowkidar	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi ; and (ii) Five years experience as Store Chowkidar;
4	Road Mate	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi ; and (ii) Five years experience as Road Mate;
5	Gang Mate	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi ; and (ii) Five years experience as Gang Mate;
6	Mate	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi ; and (ii) Five years experience as Mate;
7	Store Attendant	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi ; and (ii) Five years experience as

			Store Attendant;
<b>XIV Rohtak Circle</b>			
1	Cleaner	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi ; and (ii) Five years experience as Cleaner;
2	Beldar	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi ; and (ii) Five years experience as Beldar;
3	Store Chowkidar	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi ; and (ii) Five years experience as Store Chowkidar;
4	Road Mate	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi ; and (ii) Five years experience as Road Mate;
5	Mate	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi ; and (ii) Five years experience as Mate;
<b>XV Sonapat Circle</b>			
1	Beldar	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi ; and (ii) Five years experience as Beldar;
2	Store Helper	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi ; and (ii) Five years experience as Store Helper;
3	Store	Middle Pass and	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi

	Chowkidar	Knowledge of Hindi;	; and (ii) Five years experience as Store Chowkidar;
4	Road Mate	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi ; and (ii) Five years experience as Road Mate;
5	Cook-cum-Chowkidar	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi ; and (ii) Five years experience as Cook -cum-Chowkidar;
6	Beldar-cum-Chowkidar	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi ; and (ii) Five years experience as Beldar-cum-Chowkidar;
7	Key Man	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi ; and (ii) Five years experience as Key Man;
8	Oil Man	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi ; and (ii) Five years experience as Oil Man;
9	Fitter Coolie	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi ; and (ii) Five years experience as Fitter Coolie;
10	Mali-Cum-Chowkidar	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi ; and (ii) Five years experience as Mali-cum-Chowkidar;
11	Woman Coolie	Middle Pass and Knowledge of Hindi;	(i) Middle Pass and Knowledge of Hindi ; and (ii) Five years experience as Woman Coolie.



## APPENDIX C

[See rule 14 (1)]

Name of Circle	Serial Number	Designation of Posts	Appointing authority	Nature of Penalty	Authority empowered to impose penalty	Appellate authority	Second and final appellate authority if any
1	2	3	4	5	6	7	8
Ambala Circle	1	Cleaner	Superintending Engineer	I Minor Penalty-	Executive Engineer	Superintending Engineer	Engineer-in-Chief
	2	Beldar		(i) warning with a copy in the personal file (Character roll);			
	3	Mali		(ii) censure;			
	4	Store		(iii) withholding of promotion;			
	5	Chowkidar		(iv) recovery from pay of the whole or part of any pecuniary loss caused by negligence or breach of orders to the Central Government or State Government or to a company and association or a body of Individuals whether incorporated or not, which is wholly or substantially owned or controlled by the Government or to a local authority or university set up by an Act of Parliament or of the Legislature of a State; and			
	6	Road Mate					
	7	Cook (Grade-II)					
	8	Beldar-cum-Chowkidar					

9 Chain Mate

10 Coolies

11 Store

12 Munshi  
(Grade-II)

(v) withholding of increments of pay without cumulative effect ;

## II. Major Penalty :-

(vi) withholding of increments of pay with cumulative effect;

(vii) reduction to a lower stage in the time scale of pay for a specified period, with further directions as to whether or not the Government employee will earn increments of pay during the period of such reduction and whether on the expiry of such period, the reduction will or will not have the effect of postponing the future increments of his pay;

(viii) reduction to a lower scale of pay grade, post or service which shall ordinarily be a bar to the promotion of the Government employee to the time scale of pay, grade, post or service from which he was reduced, with or without further direction regarding conditions of restoration to the grade, post or service from which the Government employee was reduced and his seniority and pay on such restoration to that grade, post or service;

Bhiwani Circle	1	T-mate	Superintending Engineer	I Minor Penalty-	Executive Engineer	Superintending Engineer	Engineer-in- Chief
	2	Cleaner		(i) warning with a copy in the personal file (Character roll);			
	3	Beldar		(ii) censure;			
	4	Helper		(iii) withholding of promotion;			
	5	Mali		(iv) recovery from pay of the whole or part of any pecuniary loss caused by negligence or breach of orders to the Central Government or State Government or to a company and association or a body of Individuals whether incorporated or not, which is wholly or substantially owned or controlled by the Government or to a local authority or university set up by an Act of Parliament or of the Legislature of a State;			
	6	Store Chowkidar					
	7	Road Mate					
	8	Mate					

(ix) compulsory retirement;

(x) removal from service which shall not be a disqualification for future employment under the Government; and

(xi) dismissal from service which shall ordinarily be a disqualification for future employment under the Government.

- 9 Beldar-cum-Chowkidar and  
(v) withholding of increments of pay without cumulative effect;
- 10 Coolie **II. Major Penalty :-**
- 11 Store (vi) withholding of increments of pay with cumulative effect;  
Munshi (vii) reduction to a lower stage in the time  
(grade-II) scale of pay for a specified period, with further directions as to whether or not the Government employee will earn increments of pay during the period of such reduction and whether on the expiry of such period, the reduction will or will not have the effect of postponing the future increments of his pay;
- 12 Room (viii) reduction to a lower scale of pay  
Attendant grade, post or service which shall ordinarily be a bar to the promotion of the Government employee to the time scale of pay, grade, post or service from which he was reduced, with or without further direction regarding conditions of restoration to the grade, post or service from which the Government employee was reduced and his seniority and pay on such

restoration to that grade, post or service;

(ix) compulsory retirement;

(x) removal from service which shall not be a disqualification for future employment under the Government; and

(xi) dismissal from service which shall ordinarily be a disqualification for future employment under the Government.

Chandigarh Circle	Cleaner	Superintending Engineer	I Minor Penalty-	Executive Engineer	Superintending Engineer	Engineer-in-Chief
1			(i) warning with a copy in the personal file (Character roll);			
2	Beldar		(ii) censure;			
3	Head Mali		(iii) withholding of promotion;			
4	Mali		(iv) recovery from pay of the whole or part of any pecuniary loss caused by negligence or breach of orders to the Central Government or State Government or to a company and association or a body of Individuals whether incorporated or not, which is wholly or substantially owned or controlled by the Government or to a local			
5	Telephone Attendant					
6	Road Mate					
7	Mate					
	Cook-cum-					

authority or university set up by an Act of Parliament or of the Legislature of a State; and

(v) withholding of increments of pay without cumulative effect;

## II. Major Penalty :-

(vi) withholding of increments of pay with cumulative effect;

(vii) reduction to a lower stage in the time scale of pay for a specified period, with further directions as to whether or not the Government employee will earn increments of pay during the period of such reduction and whether on the expiry of such period, the reduction will or will not have the effect of postponing the future increments of his pay;

(viii) reduction to a lower scale of pay grade, post or service which shall ordinarily be a bar to the promotion of the Government employee to the time scale of pay, grade, post or service from which he was reduced, with or without further direction regarding conditions of restoration to the grade, post or service

8 Chowkidar

9 Cook-cum-Helper

10 Chain Man

11 Chain Mate

12 Woman Coolie

13 Store Attendant

14 Store Munshi (grade-II)

15 Assistant Store Munshi

16 Room Attendant

from which the Government employee was reduced and his seniority and pay on such restoration to that grade, post or service;

(ix) compulsory retirement;

(x) removal from service which shall not be a disqualification for future employment under the Government; and

(xi) dismissal from service which shall ordinarily be a disqualification for future employment under the Government.

Gurgaon Circle	1	Cleaner	Superintending Engineer	I Minor Penalty-	Executive Engineer	Superintending Engineer	Engineer-in-Chief
	2	Glass Cleaner		(i) warning with a copy in the personal file (Character roll);			
	3	Beldar		(ii) censure;			
	4	Head Mali		(iii) withholding of promotion;			
	5	Mali		(iv) recovery from pay of the whole or part of any pecuniary loss caused by negligence or breach of orders to the Central Government or State Government or to a company and association or a body of Individuals whether incorporated or not,			
	6	Store Chowkidar					

which is wholly or substantially owned or controlled by the Government or to a local authority or university set up by an Act of Parliament or of the Legislature of a State; and

(v) withholding of increments of pay without cumulative effect;

## II. Major Penalty :-

(vi) withholding of increments of pay with cumulative effect;

(vii) reduction to a lower stage in the time scale of pay for a specified period, with further directions as to whether or not the Government employee will earn increments of pay during the period of such reduction and whether on the expiry of such period, the reduction will or will not have the effect of postponing the future increments of his pay;

(viii) reduction to a lower scale of pay grade, post or service which shall ordinarily be a bar to the promotion of the Government employee to the time scale of pay, grade, post or service from which he was reduced, with or without further

7	Road Mate
8	Mate
9	Cook (Grade-II)-
10	Chain Man
11	Woman Coolie
12	Care Taker



direction regarding conditions of restoration to the grade, post or service from which the Government employee was reduced and his seniority and pay on such restoration to that grade, post or service;

(ix) compulsory retirement;

(x) removal from service which shall not be a disqualification for future employment under the Government; and

(xi) dismissal from service which shall ordinarily be a disqualification for future employment under the Government.

Hisar Circle	1	Cleaner	Superintending Engineer	I Minor Penalty-	Executive Engineer	Superintending Engineer	Engineer-in- Chief
	2	Beldar		(i) warning with a copy in the personal file (Character roll);			
	3	Head Mali		(ii) censure;			
	4	Mali		(iii) withholding of promotion;			
	5	Store Chowkidar		(iv) recovery from pay of the whole or part of any pecuniary loss caused by negligence or breach of orders to the Central Government or State Government or to a			
	6	Road Mate					

company and association or a body of  
 Individuals whether incorporated or not,  
 which is wholly or substantially owned or  
 controlled by the Government or to a local  
 authority or university set up by an Act of  
 Parliament or of the Legislature of a State;  
 and

(v) withholding of increments of pay  
 without cumulative effect ;

## II. Major Penalty :-

(vi) withholding of increments of pay with  
 cumulative effect;

(vii) reduction to a lower stage in the time  
 scale of pay for a specified period, with  
 further directions as to whether or not the  
 Government employee will earn  
 increments of pay during the period of  
 such reduction and whether on the expiry  
 of such period, the reduction will or will  
 not have the effect of postponing the future  
 increments of his pay;

(viii) reduction to a lower scale of pay  
 grade, post or service which shall  
 ordinarily be a bar to the promotion of the  
 Government employee to the time scale of

7 Mate

8 Cook  
 (Grade-II)-

9 Beldar-cum-  
 Chowkidar

pay, grade, post or service from which he was reduced, with or without further direction regarding conditions of restoration to the grade, post or service from which the Government employee was reduced and his seniority and pay on such restoration to that grade, post or service;

**(ix) compulsory retirement;**

(x) removal from service which shall not be a disqualification for future employment under the Government; and

(xi) dismissal from service which shall ordinarily be a disqualification for future employment under the Government

Hisar Research Laborator y	1	Mali	Superintending Engineer	I Minor Penalty-	Executive Engineer	Superintending Engineer	Engineer-in- Chief
				(i) warning with a copy in the personal file (Character roll);			
				(ii) censure;			
				(iii) withholding of promotion;			
				(iv) recovery from pay of the whole or part of any pecuniary loss caused by negligence			

or breach of orders to the Central Government or State Government or to a company and association or a body of Individuals whether incorporated or not, which is wholly or substantially owned or controlled by the Government or to a local authority or university set up by an Act of Parliament or of the Legislature of a State; and

(v) withholding of increments of pay without cumulative effect ;

## **II. Major Penalty :-**

(vi) withholding of increments of pay with cumulative effect;

(vii) reduction to a lower stage in the time scale of pay for a specified period, with further directions as to whether or not the Government employee will earn increments of pay during the period of such reduction and whether on the expiry of such period, the reduction will or will not have the effect of postponing the future increments of his pay;

(viii) reduction to a lower scale of pay grade, post or service which shall

ordinarily be a bar to the promotion of the Government employee to the time scale of pay, grade, post or service from which he was reduced, with or without further direction regarding conditions of restoration to the grade, post or service from which the Government employee was reduced and his seniority and pay on such restoration to that grade, post or service;

(ix) compulsory retirement;

(x) removal from service which shall not be a disqualification for future employment under the Government; and

(xi) dismissal from service which shall ordinarily be a disqualification for future employment under the Government.

Jhajjar Circle	1	Beldar	Superintending Engineer	I Minor Penalty-	Executive Engineer	Superintending Engineer	Engineer-in- Chief
	2	Store Chowkidar		(i) warning with a copy in the personal file (Character roll);			
				(ii) censure;			
	3	Road Mate		(iii) withholding of promotion;			

4 Mate

(iv) recovery from pay of the whole or part of any pecuniary loss caused by negligence or breach of orders to the Central Government or State Government or to a company and association or a body of Individuals whether incorporated or not, which is wholly or substantially owned or controlled by the Government or to a local authority or university set up by an Act of Parliament or of the Legislature of a State; and

(v) withholding of increments of pay without cumulative effect ;

## II. Major Penalty :-

(vi) withholding of increments of pay with cumulative effect;

(vii) reduction to a lower stage in the time scale of pay for a specified period, with further directions as to whether or not the Government employee will earn increments of pay during the period of such reduction and whether on the expiry of such period, the reduction will or will not have the effect of postponing the future increments of his pay;



Chowkidar

4

Road Mate

5

Gang Mate

(iii) withholding of promotion;

(iv) recovery from pay of the whole or part of any pecuniary loss caused by negligence or breach of orders to the Central Government or State Government or to a company and association or a body of Individuals whether incorporated or not, which is wholly or substantially owned or controlled by the Government or to a local authority or university set up by an Act of Parliament or of the Legislature of a State; and

(v) withholding of increments of pay without cumulative effect ;

## II. Major Penalty :-

(vi) withholding of increments of pay with cumulative effect;

(vii) reduction to a lower stage in the time scale of pay for a specified period, with further directions as to whether or not the Government employee will earn increments of pay during the period of such reduction and whether on the expiry of such period, the reduction will or will not have the effect of postponing the future



increments of his pay;

(viii) reduction to a lower scale of pay grade, post or service which shall ordinarily be a bar to the promotion of the Government employee to the time scale of pay, grade, post or service from which he was reduced, with or without further direction regarding conditions of restoration to the grade, post or service from which the Government employee was reduced and his seniority and pay on such restoration to that grade, post or service;

(ix) compulsory retirement;

(x) removal from service which shall not be a disqualification for future employment under the Government; and

(xi) dismissal from service which shall ordinarily be a disqualification for future employment under the Government.

Kaithal Circle	1	Cleaner	Superintending Engineer	I Minor Penalty- (i) warning with a copy in the personal file (Character roll);	Executive Engineer	Superintending Engineer	Engineer-in- Chief
	2	Beldar					

- |   |                      |  |
|---|----------------------|--|
| 3 | Store Chowkidar      | (ii) censure;  |
| 4 | Gang Mate            | (iii) withholding of promotion;  |
| 5 | Cook (Grade-II)-     | (iv) recovery from pay of the whole or part of any pecuniary loss caused by negligence or breach of orders to the Central Government or State Government or to a company and association or a body of Individuals whether incorporated or not, which is wholly or substantially owned or controlled by the Government or to a local authority or university set up by an Act of Parliament or of the Legislature of a State; and |
| 6 | Beldar-cum-Chowkidar | (v) withholding of increments of pay without cumulative effect ;   |

## II. Major Penalty :-

- (vi) withholding of increments of pay with cumulative effect;
- (vii) reduction to a lower stage in the time scale of pay for a specified period, with further directions as to whether or not the Government employee will earn increments of pay during the period of such reduction and whether on the expiree

of such period, the reduction will or will not have the effect of postponing the future increments of his pay;

(viii) reduction to a lower scale of pay grade, post or service which shall ordinarily be a bar to the promotion of the Government employee to the time scale of pay, grade, post or service from which he was reduced, with or without further direction regarding conditions of restoration to the grade, post or service from which the Government employee was reduced and his seniority and pay on such restoration to that grade, post or service;

(ix) compulsory retirement;

(x) removal from service which shall not be a disqualification for future employment under the Government; and

(xi) dismissal from service which shall ordinarily be a disqualification for future employment under the Government.

Karnal Circle	1	Cleaner	Superintending Engineer	I Minor Penalty-	Executive Engineer	Superintending Engineer	Engineer-in-Chief
	2	Beldar		(i) warning with a copy in the personal file (Character roll);			
	3	Mali		(ii) censure;			
	4	Store Chowkidar		(iii) withholding of promotion;			
	5	Road Mate		(iv) recovery from pay of the whole or part of any pecuniary loss caused by negligence or breach of orders to the Central Government or State Government or to a company and association or a body of Individuals whether incorporated or not, which is wholly or substantially owned or controlled by the Government or to a local authority or university set up by an Act of Parliament or of the Legislature of a State; and			
	6	Mate					
	7	Cook-cum-Helper (Grade-II)-					
	8	Beldar-cum-Chowkidar					
	9	Store Attendant		(v) withholding of increments of pay without cumulative effect;			
	10	Store Munshi (Grade-II)		<b>II. Major Penalty :-</b>			
				(vi) withholding of increments of pay with cumulative effect;			
				(vii) reduction to a lower stage in the time scale of pay for a specified period, with			

further directions as to whether or not the Government employee will earn increments of pay during the period of such reduction and whether on the expiry of such period, the reduction will or will not have the effect of postponing the future increments of his pay;

(viii) reduction to a lower scale of pay grade, post or service which shall ordinarily be a bar to the promotion of the Government employee to the time scale of pay, grade, post or service from which he was reduced, with or without further direction regarding conditions of restoration to the grade, post or service from which the Government employee was reduced and his seniority and pay on such restoration to that grade, post or service;

(ix) compulsory retirement;

(x) removal from service which shall not be a disqualification for future employment under the Government; and

(xi) dismissal from service which shall ordinarily be a disqualification for future employment under the Government.

Karnal Electrical Circle	1	T-Mate	Superintending Engineer	I Minor Penalty-	Executive Engineer	Superintending Engineer	Engineer-in- Chief
	2	Telephone Attendant		(i) warning with a copy in the personal file (Character roll);			
	3	Store Attendant		(ii) censure;			
				(iii) withholding of promotion;			
				(iv) recovery from pay of the whole or part of any pecuniary loss caused by negligence or breach of orders to the Central Government or State Government or to a company and association or a body of Individuals whether incorporated or not, which is wholly or substantially owned or controlled by the Government or to a local authority or university set up by an Act of Parliament or of the Legislature of a State; and			
				(v) withholding of increments of pay without cumulative effect;			
				<b>II. Major Penalty :-</b>			
				(vi) withholding of increments of pay with cumulative effect;			
				(vii) reduction to a lower stage in the time scale of pay for a specified period, with			

further directions as to whether or not the Government employee will earn increments of pay during the period of such reduction and whether on the expiry of such period, the reduction will or will not have the effect of postponing the future increments of his pay;

(viii) reduction to a lower scale of pay grade, post or service which shall ordinarily be a bar to the promotion of the Government employee to the time scale of pay, grade, post or service from which he was reduced, with or without further direction regarding conditions of restoration to the grade, post or service from which the Government employee was reduced and his seniority and pay on such restoration to that grade, post or service;

(ix) compulsory retirement;

(x) removal from service which shall not be a disqualification for future employment under the Government; and

(xi) dismissal from service which shall ordinarily be a disqualification for future employment under the Government.

Karnal Mechanica I Circle	1	T-Mate	Superintending Engineer	I Minor Penalty-	Executive Engineer	Superintending Engineer	Engineer-in- Chief
	2	Cleaner		(i) warning with a copy in the personal file (Character roll);			
	3	Clean-up- Man		(ii) censure;			
	4	Beldar		(iii) withholding of promotion;			
	5	Mali		(iv) recovery from pay of the whole or part of any pecuniary loss caused by negligence or breach of orders to the Central Government or State Government or to a company and association or a body of Individuals whether incorporated or not, which is wholly or substantially owned or controlled by the Government or to a local authority or university set up by an Act of Parliament or of the Legislature of a State; and			
				(v) withholding of increments of pay without cumulative effect ;			
				<b>II. Major Penalty :-</b>			
				(vi) withholding of increments of pay with cumulative effect;			
				(vii) reduction to a lower stage in the time scale of pay for a specified period, with			



further directions as to whether or not the Government employee will earn increments of pay during the period of such reduction and whether on the expiry of such period, the reduction will or will not have the effect of postponing the future increments of his pay;

(viii) reduction to a lower scale of pay grade, post or service which shall ordinarily be a bar to the promotion of the Government employee to the time scale of pay, grade, post or service from which he was reduced, with or without further direction regarding conditions of restoration to the grade, post or service from which the Government employee was reduced and his seniority and pay on such restoration to that grade, post or service;

(ix) compulsory retirement;

(x) removal from service which shall not be a disqualification for future employment under the Government; and

(xi) dismissal from service which shall ordinarily be a disqualification for future employment under the Government.

Rewari Circle	1	Cleaner	Superintending Engineer	I Minor Penalty-	Executive Engineer	Superintending Engineer	Engineer-in-Chief
	2	Beldar		(i) warning with a copy in the personal file (Character roll);			
	3	Store Chowkidar		(ii) censure;			
	4	Road Mate		(iii) withholding of promotion;			
	5	Gang Mate		(iv) recovery from pay of the whole or part of any pecuniary loss caused by negligence or breach of orders to the Central Government or State Government or to a company and association or a body of Individuals whether incorporated or not, which is wholly or substantially owned or controlled by the Government or to a local authority or university set up by an Act of Parliament or of the Legislature of a State; and			
	6	Mate					
	7	Store Attendant					
				(v) withholding of increments of pay without cumulative effect;			
				<b>II. Major Penalty :-</b>			
				(vi) withholding of increments of pay with cumulative effect;			
				(vii) reduction to a lower stage in the time scale of pay for a specified period, with			

further directions as to whether or not the Government employee will earn increments of pay during the period of such reduction and whether on the expiry of such period, the reduction will or will not have the effect of postponing the future increments of his pay;

(viii) reduction to a lower scale of pay grade, post or service which shall ordinarily be a bar to the promotion of the Government employee to the time scale of pay, grade, post or service from which he was reduced, with or without further direction regarding conditions of restoration to the grade, post or service from which the Government employee was reduced and his seniority and pay on such restoration to that grade, post or service;

(ix) compulsory retirement;

(x) removal from service which shall not be a disqualification for future employment under the Government; and

(xi) dismissal from service which shall ordinarily be a disqualification for future employment under the Government.

Rohtak Circle	Cleaner	Superintending Engineer	I Minor Penalty-	Executive Engineer	Superintending Engineer	Engineer-in- Chief
------------------	---------	----------------------------	------------------	-----------------------	----------------------------	-----------------------

(i) warning with a copy in the personal file (Character roll);

(ii) censure;

(iii) withholding of promotion;

(iv) recovery from pay of the whole or part of any pecuniary loss caused by negligence or breach of orders to the Central Government or State Government or to a company and association or a body of Individuals whether incorporated or not, which is wholly or substantially owned or controlled by the Government or to a local authority or university set up by an Act of Parliament or of the Legislature of a State; and

(v) withholding of increments of pay without cumulative effect ;

## II. Major Penalty :-

(vi) withholding of increments of pay with cumulative effect;

(vii) reduction to a lower stage in the time scale of pay for a specified period, with further directions as to whether or not the Government employee will earn increments of pay during the period of such reduction and whether on the expiry of such period, the reduction will or will not have the effect of postponing the future increments of his pay;

(viii) reduction to a lower scale of pay grade, post or service which shall ordinarily be a bar to the promotion of the Government employee to the time scale of pay, grade, post or service from which he was reduced, with or without further direction regarding conditions of restoration to the grade, post or service from which the Government employee was reduced and his seniority and pay on such restoration to that grade, post or service;

(ix) compulsory retirement;

(x) removal from service which shall not be a disqualification for future employment under the Government; and

(xi) dismissal from service which shall

ordinarily be a disqualification for future employment under the Government.

Sonepat Circle	1	Beldar	Superintending Engineer	I Minor Penalty-	Executive Engineer	Superintending Engineer	Engineer-in-Chief
2	Store Helper			(i) warning with a copy in the personal file (Character roll);			
3	Store Chowkidar			(ii) censure;			
4	Road Mate			(iii) withholding of promotion;			
5	Cook-cum-Chowkidar			(iv) recovery from pay of the whole or part of any pecuniary loss caused by negligence or breach of orders to the Central Government or State Government or to a company and association or a body of Individuals whether incorporated or not, which is wholly or substantially owned or controlled by the Government or to a local authority or university set up by an Act of Parliament or of the Legislature of a State; and			
6	Beldar-cum-Chowkidar						
7	Kay Man						
8	Oil Man						
9	Fitter Coolie						
10	Mali-cum-Chowkidar			(v) withholding of increments of pay without cumulative effect ;			

## II. Major Penalty :-

11 Woman  
Coolie

- (vi) withholding of increments of pay with cumulative effect;
- (vii) reduction to a lower stage in the time scale of pay for a specified period, with further directions as to whether or not the Government employee will earn increments of pay during the period of such reduction and whether on the expiry of such period, the reduction will or will not have the effect of postponing the future increments of his pay;
- (viii) reduction to a lower scale of pay grade, post or service which shall ordinarily be a bar to the promotion of the Government employee to the time scale of pay, grade, post or service from which he was reduced, with or without further direction regarding conditions of restoration to the grade, post or service from which the Government employee was reduced and his seniority and pay on such restoration to that grade, post or service;
- (ix) compulsory retirement;
- (x) removal from service which shall not be a disqualification for future

employment under the Government; and  
(xi) dismissal from service which shall  
ordinarily be a disqualification for future  
employment under the Government.



## APPENDIX-D

[See rule 14 (1) ]

Name of Circle	Serial Number	Designation of Posts	Nature of Order	Authority empowered to make order	Appellate authority	Second and final appellate authority if any
1	2	3	4	5	6	7
Ambala Circle	1	Cleaner	(i) reducing or withholding the amount of ordinary/ additional pension admissible under the rule governing pension;	Superintending Engineer	Engineer-in-Chief	Government
	2	Beldar	(ii) terminating the appointment of a member of the service otherwise than on his attaining the age fixed for superannuation;			
	3	Mali				
	4	Store Chowkidar				
	5	Road Mate				
	6	Cook (Grade-II)				
	7	Beldar-cum-Chowkidar				
	8	Chain Mate				
	9	Coolies				
	10	Store Munshi (Grade-II)				

		(i) reducing or withholding the amount of ordinary/ additional pension admissible under the rule governing pension;	Superintending Engineer	Engineer-in- Chief	Government
Bhiwani Circle	1 T-Mate				
	2 Cleaner				
	3 Beldar				
	4 Helper	(ii) terminating the appointment of a member of the service otherwise than on his attaining the age fixed for superannuation;			
	5 Mali				
	6 Store Chowkidar				
	7 Road Mate				
	8 Mate				
	9 Beldar-cum- Chowkidar				
	10 Chain Mate				
	11 Coolies				
	12 Store Munshi (Grade-II)				
	13 Room Attendant				
Chandigarh Circle	1 Cleaner	(i) reducing or withholding the amount of ordinary/ additional pension admissible under the rule governing	Superintending Engineer	Engineer-in- Chief	Government
	2 Beldar				

3	Head Mali	pension;			
4	Mali	(ii) terminating the appointment of a member of the service otherwise than on his attaining the age fixed for superannuation;			
5	Telephone Attendant				
6	Road Mate				
7	Mate				
8	Cook-cum-Chowkidar				
9	Cook-cum-Helper(Grade-II)				
10	Chain Man				
11	Chain Mate				
12	Woman Coolie				
1	Cleaner	(i) reducing or withholding the amount of ordinary/ additional pension admissible under the rule governing pension;	Superintending Engineer	Engineer-in-Chief	Government
2	Glass Cleaner				
3	Beldar				
4	Head Mali	(ii) terminating the appointment of a member of the service otherwise than on his attaining the age fixed for			
5	Mali				

**Gurgaon  
Circle**



9	Cook(Grade-II)				
10	Beldar-cum-Chowkidar				
1	Mali	(i) reducing or withholding the amount of ordinary/additional pension admissible under the rule governing pension;	Superintending Engineer	Engineer-in-Chief	Government
		(ii) terminating the appointment of a member of the service otherwise than on his attaining the age fixed for superannuation;			
1	Beldar	(i) reducing or withholding the amount of ordinary/additional pension admissible under the rule governing pension;	Superintending Engineer	Engineer-in-Chief	Government
2	Store Chowkidar	(ii) terminating the appointment of a member of the service otherwise than on his attaining the age fixed for superannuation;			
3	Road Mate				
4	Mate				

<b>Jind National Highway Circle</b>	1	Cleaner	(i) reducing or withholding the amount of ordinary/ additional pension admissible under the rule governing pension;	Superintending Engineer	Engineer-in-Chief	Government
	2	Beldar				
	3	Store Chowkidar	(ii) terminating the appointment of a member of the service otherwise than on his attaining the age fixed for superannuation;			
	4	Road Mate				
	5	Gang Mate				
<b>Kaithal Circle</b>	1	Cleaner	(i) reducing or withholding the amount of ordinary/ additional pension admissible under the rule governing pension;	Superintending Engineer	Engineer-in-Chief	Government
	2	Beldar				
	3	Store Chowkidar				
	4	Gang Mate	(ii) terminating the appointment of a member of the service otherwise than on his attaining the age fixed for superannuation			
	5	Cook (Grade-II)				
	6	Beldar-cum-Chowkidar				
<b>Karnal Circle</b>	1	Cleaner	(i) reducing or withholding the amount of ordinary/ additional pension admissible under the rule governing pension;	Superintending Engineer	Engineer-in-Chief	Government
	2	Beldar				
	3	Mali	(ii) terminating the			

4	Store Chowkidar	appointment of a member of the service otherwise than on his attaining the age fixed for superannuation			
5	Road Mate				
6	Mate				
7	Cook-cum-Helper(Grade-II)				
8	Beldar-cum Chowkidar				
<b>Karnal Electrical Circle</b>					
1	T-Mate	(i) reducing or withholding the amount of ordinary/ additional pension admissible under the rule governing pension;	Superintending Engineer	Engineer-in-Chief	Government
2	Telephone Attendant				
3	Store Attendant	(ii) terminating the appointment of a member of the service otherwise than on his attaining the age fixed for superannuation;			
<b>Karnal Mechanical Circle</b>					
1	T-Mate	(i) reducing or withholding the amount of ordinary/ additional pension admissible under the rule governing pension;	Superintending Engineer	Engineer-in-Chief	Government
2	Cleaner				
3	Clean-up Man				
4	Beldar	(ii) terminating the appointment of a member of the service otherwise than on			

5	Mali	his attaining the age fixed for superannuation;			
<b>Rewari Circle</b>					
1	Cleaner	(i) reducing or withholding the amount of ordinary/ additional pension admissible under the rule governing pension;	Superintending Engineer	Engineer-in-Chief	Government
2	Beldar				
3	Store Chowkidar				
4	Road Mate	(ii) terminating the appointment of a member of the service otherwise than on his attaining the age fixed for superannuation;			
5	Gang Mate				
6	Mate				
7	Store Attendant				
<b>Rohtak Circle</b>					
1	Cleaner	(i) reducing or withholding the amount of ordinary/ additional pension admissible under the rule governing pension;	Superintending Engineer	Engineer-in-Chief	Government
2	Beldar				
3	Store Chowkidar				
4	Road Mate	(ii) terminating the appointment of a member of the service otherwise than on his attaining the age fixed for superannuation;			
5	Mate				



Sonepat Circle			(i) reducing or withholding the amount of ordinary/ additional pension admissible under the rule governing pension;	Superintending Engineer	Engineer-in- Chief	Government
1	Beldar					
2	Store Helper					
3	Store Chowkidar					
4	Road Mate		(ii) terminating the appointment of a member of the service otherwise than on his attaining the age fixed for superannuation;			
5	Cook-cum- Chowkidar					
6	Beldar-cum- Chowkidar					
7	Key Man					
8	Oil Man					
9	Fitter Coolie					
10	Mali-cum- Chowkidar					
11	Woman					

(Sanjeev Kaushal)  
Principal Secretary to Government,  
Haryana Public Works (Buildings and Roads)  
Department, Chandigarh